



“NÃO TEMOS TRABALHO INFANTIL”, AFIRMA PRESIDENTE DO SINDIFRANCA SOBRE FISCALIZAÇÃO DO MTE NO MUNICÍPIO

Toni Hajel explica que adolescentes afastados possuíam vínculo formal de trabalho... [pág.7](#)



Morte em salto radical expõe impasse jurídico: negligência, dolo eventual ou homicídio doloso?

[pág.5](#)



Clique nos títulos e nas fotos e leia diretamente no site!



Tenente Coronel Cassius assume comando do 4º BPMA, responsável por Franca

[pág.8](#)



Franca debate lei da Bacia do Rio Canoas; setor urbanístico afirma que proposta deve “ser viável na vida real”

[pág.10](#)



“Temos que ter uma equipe mais equilibrada e mais agressiva na frente”, diz Ancelotti sobre Seleção Brasileira

[pág.3](#)



Sesi Franca Basquete manifesta pesar após acidente que vitimou fatalmente sete jovens no Ceará

[pág.4](#)



expediente

Diretor Presidente
Carlos Henrique Pereira

Editor Chefe
Pedro Maia
MTB - 97023/SP

Editor
Paulo Fernando D. Gonçalves
MTB 38.593/BR

Comercial
Lázaro Reis



Presente em 33 cidades da região

São Paulo: Altinópolis, Aramina, Batatais, Brodowski, Buritizal, Cristais Paulista, Guaíra, Guará, Igarapava, Ipuã, Itirapuã, Ituverava, Jeriquara, Miguelópolis, Morro Agudo, Nuporanga, Orlândia, Patrocínio Paulista, Pedregulho, Restinga, Ribeirão Corrente, Rifaina, Sales Oliveira, Santo Antônio da Alegria, São Joaquim da Barra, São José da Bela Vista

Minas Gerais: Capetinga, Cássia, Claraval, Delfinópolis, Ibiraci, São Sebastião do Paraíso e São Tomás de Aquino



Av Dr Antonio Barbosa Filho, 1146 Centro - Franca-SP

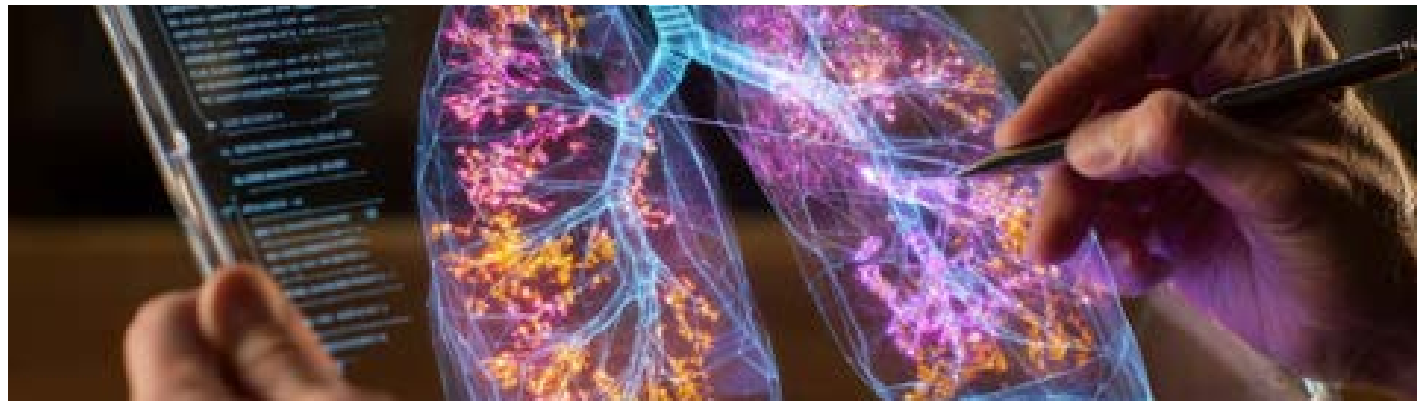
☎ 16 99162.0578 | ☎ 16| 3704-8830
atendimento@verdadeon.com.br
verdadeon.com.br

As opiniões do jornal são voltadas expressamente às ideias editoriais. Artigos são de inteira responsabilidade de seus autores



editorial

Pesquisa identifica nova mutação relacionada ao câncer de pulmão



O câncer de pulmão, o mais comum e letal no mundo, vem sendo cada vez mais compreendido como uma doença genética complexa, associada a diferentes mutações que variam conforme fatores como tabagismo e etnia – um conhecimento fundamental para orientar o desenvolvi-

mento e a aplicação de tratamentos mais personalizados. Agora, um estudo brasileiro realizou uma ampla análise do perfil genético de tumores e identificou que mutações do gene TP53 podem influenciar diretamente no prognóstico e na escolha da terapia a ser administrada.

A pesquisa avaliou os 20 principais genes associados ao câncer de pulmão em amostras tumorais de 1.131 pacientes atendidos no Hospital de Amor, nas unidades de Barretos (SP) e de Porto Velho (RO). Um dos diferenciais do estudo foi justamente o tamanho da amostra e a diversidade dos pacientes, provenientes de todas as cinco macrorregiões do país, incluindo uma parcela expressiva da Amazônia Ocidental, ainda pouco representada em pesquisas. Isso permitiu observar variações regionais e investigar também a influência da ancestralidade genética.

“Não é um paciente selecionado para um ensaio clínico, é o paciente atendido no dia a dia da nossa instituição. Isso nos permite entender melhor o que acontece na vida real”, afirma o pesquisador Rui Manuel Reis, diretor científico do Instituto de Ensino e Pesquisa do hospital e um dos coordenadores do estudo. Segundo ele, esse tipo de análise amplia a aplicabilidade dos resultados e ajuda a orientar decisões médicas mais alinhadas à rotina real dos serviços de saúde públicos.

Alterações relevantes – Hoje, o câncer de pulmão é um dos principais campos da oncologia de precisão, em que existem medicamentos direcionados a mutações em genes específicos. Pacientes com alterações em genes como EGFR, KRAS e AKL, por exemplo, já recebem terapias customizadas para essas mutações, mais eficazes do que a quimioterapia tradicional. Os dados do estudo mostram que 88% dos pacientes avaliados apresentavam alguma alteração genética relevante no tumor, reforçando a importância dos testes moleculares no manejo da doença. As alterações mais presentes foram nos genes TP53 (58%), KRAS (25,6%), EGFR (20,6%) e ALK (6,6%).

No estudo, os pesquisadores identificaram, por exemplo, que mutações no TP53 foram mais frequentes em indivíduos com maior ancestralidade africana, algo alinhado a achados internacionais. O TP53 é um importante gene supressor de tumor, é por isso é conhecido como o “guardião do genoma”. Ele atua na defesa celular, reparando danos no DNA ou des-

truindo células mutadas. É o gene mais frequentemente alterado em tumores humanos, presente em cerca de 50% de todos os cânceres. A maioria das mutações produz uma proteína defeituosa e, em alguns casos, as mutações eliminam completamente sua função ou sua expressão.

Mais do que mapear essas alterações genéticas isoladamente, Reis ressalta que o ineditismo do estudo foi conseguir demonstrar que o perfil genético do tumor impacta na evolução da doença e na resposta ao tratamento. Os dados indicam que a presença de mutações no gene TP53 foi associada a pior prognóstico, especialmente entre pacientes que também tinham alterações no gene EGFR – um grupo que, em geral, se beneficia de terapias-alvo (tratamento oncológico com medicamentos projetados para atacar alterações genéticas ou moleculares específicas das células cancerígenas).

Mesmo recebendo o tratamento mais moderno [terapia EGR-alvo], pacientes com mutações no TP53 evoluíram pior, afirma o pesquisador.

Planos de Saúde é com especialista!

Kinka
SERVIÇOS

PLANOS DE SAÚDE



Orçamentos e orientação
(16) 99176-1946



Segunda a sexta
Das 6h30 às 18h
Sábado até 12h

Alameda Arminda Nogueira
2336 - Vila Industrial
Tel. 3723 5400



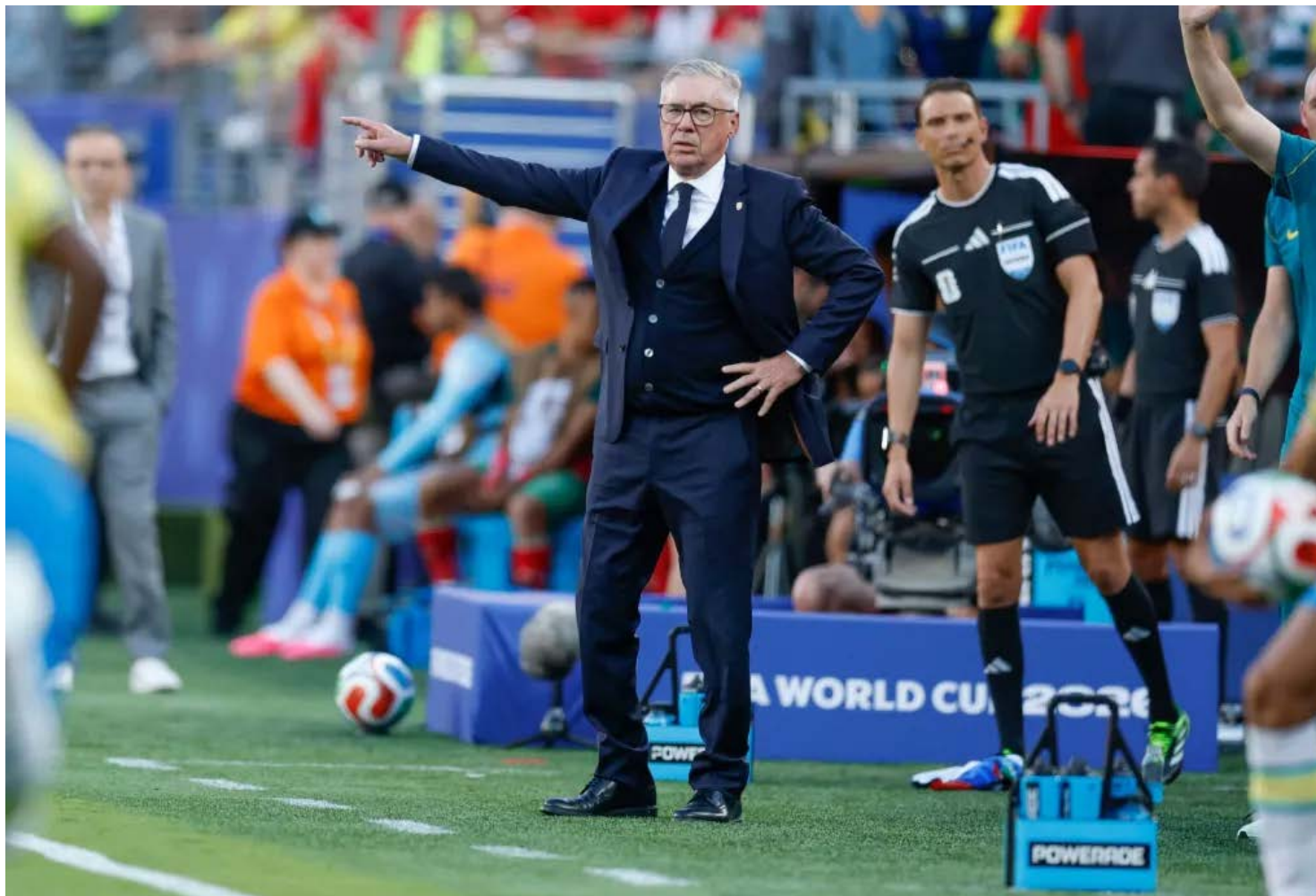
Rua Gilberto Aguillar 970 – Jardim Paulistano - Telefone: 3725-1299 – Franca (SP)

“TEMOS QUE TER UMA EQUIPE MAIS EQUILIBRADA E MAIS AGRESSIVA NA FRENTE”, DIZ ANCELOTTI SOBRE SELEÇÃO BRASILEIRA

Treinador analisou empate da Amarelinha com o Marrocos

O técnico da Seleção Brasileira, Carlo Ancelotti, avaliou como “difícil” a estreia da Seleção Brasileira na Copa do Mundo, contra o Marrocos, neste sábado (13). No MetLife Stadium, em Nova Jersey, a Amarelinha empatou por 1 a 1, em um jogo que, para o italiano, a equipe não conseguiu reter a posse de bola.

“A partida, sobretudo na primeira parte, foi difícil. Estava ansiosa, teve perda de bola, pouco equilíbrio em campo. A segunda parte foi muito melhor. A equipe vai melhorar no próximo jogo. A equipe teve problemas na primeira parte. Muitas bolas perdidas. Temos que melhorar nesse aspecto. Não podemos perder a confiança. Num primeiro jogo de Copa, tudo pode acontecer. A equipe não estaria perfeita no primeiro jogo. O resultado não é ruim,



Carlo Ancelotti dá instruções à Seleção Brasileira durante o empate por 1 a 1 com o Marrocos, pela estreia da Copa do Mundo (©Rafael Ribeiro/CBF)

mas vamos lutar no segundo tempo”, comentou.

Sem entrar em detalhes, Carlo Ancelotti reforçou que já sabe no que a Seleção pode evoluir

para a segunda rodada da Copa, diante do Haiti, no Lincoln Financial Field, na Filadélfia, às 21h30 (de Brasília) da próxima sexta-feira (19).

“A equipe lutou até o

último minuto, tenho bastante claro o que temos que melhorar. O que fizemos bem nos dois amistosos, no primeiro tempo não saiu bem. Temos que seguir

trabalhando para ter uma equipe mais equilibrada e mais agressiva na frente”, disse.

Fonte: CBF (Adaptado)

Oferecimento

FRANCA
R. Marco Aurélio de Luca, 2240
Parque Progresso, Franca
[\(16\) 3721-5861](tel:(16)3721-5861)

O Hemocentro de Franca está com baixos estoques de sangue tipos:
O(negativo) O(positivo) A(negativo)
SALVE VIDAS! DOE SANGUE.
Agendamento: 0800-9796049
Av. Doutor Hélio Palermo 4181, Recanto do Itambé - Franca/SP
Tel.: (16) 3402-5000

Verdade
Pet
CAST
★★★

BRASIL
RECARGAS
cartuchos e toners
NÃO COBRAMOS TAXA DE ENTREGA
[3720-6633](tel:3720-6633) [99249-5988](tel:99249-5988)
RUA GENERAL TELLES N° 467 - ESTAÇÃO
Parceiro
Magalu

O Omni tem soluções de crédito para todos!
 Financiamento de veículos
 Refinanciamento de veículos
 Capital de Giro
omni
Agente Omni Franca
Rua Carlos do Carmo, 408 - Cidade Nova, Franca/SP
(16) 3707-5377 | (16) 9 9275-1283

HEMOCENTRO DE FRANCA
SEJA UM DOADOR DE SANGUE
SALVE VIDAS!
[3402-5000](tel:3402-5000)
[98215-1534](tel:98215-1534)

RÁDIO WEB
Verdade

POD
VER
O PODCAST DO
Verdade

SESI FRANCA BASQUETE MANIFESTA PESAR APÓS ACIDENTE QUE VITIMOU FATALMENTE SETE JOVENS NO CEARÁ

Eles eram atletas de um time de Basquete de Juazeiro do Norte



(©Corpo de Bombeiros/Divulgação)

Por Pedro Maia
Editor-chefe

O Sesi Franca Basquete manifestou profundo pesar pelo trágico acidente ocorrido na rodovial estadual CE-187, no Ceará, que vitimou fatalmente sete jovens, atletas da equipe masculina sub-19 da Associação Desportiva e Cultural de Juazeiro do Norte (ADE-JU), nesta segunda-feira, 15 de junho.

“Neste momento de dor, nos solidarizamos com os familiares, amigos, companheiros de equipe, treinadores e todos os envolvidos, desejando força e aco-

lhimento para enfrentar uma perda tão difícil. O basquete é uma grande família. Hoje, nos unimos em respeito à memória desses jovens que tinham sonhos, dedicação e paixão pelo esporte”, destacou o Franca em suas redes sociais.

Acidente

O acidente aconteceu próximo à cidade de Tauá, no interior do Ceará, durante a madrugada. O ônibus onde estavam os jogadores – que retornava da cidade de Sobral-CE após ganhar a competição regional de basquete da categoria – transportava cerca de 46

passageiros. Segundo o tenente coronel Rômulo Freitas, do Corpo de Bombeiros de Tauá, os demais viajante tiveram apenas escoriações, sem ferimentos graves.

Até o momento, foram identificadas seis vítimas:

- **Marcos Miguel Henrique Ferreira Bezerra;**
- **João Paulo Sampaio;**
- **Henrique Ferreira Bezerra**
- **Luiz José de Moraes;**
- **Cauã Rodrigues Fratta;**
- **Jonatas Samuel do Santos; e**
- **Matheus Henrique Ferreira.**

Segundo informações da Agência Brasil, as autoridades foram acionadas por volta das três horas da manhã, e a ação de resgate contou com agentes do Corpo de Bombeiros Militar, Polícia Militar do Ceará, Polícia Rodoviária Estadual e outros agentes.

Autoridades informaram que a maior parte dos passageiros já tinha conseguido sair de dentro do veículo e mostrava sinais de choque. Apenas uma pessoa precisou ser resgatada dos escombros do ônibus.

O que se sabe?

Ainda de acordo com

a Agência Brasil, o veículo caiu de um barranco na estrada. A Perícia Forense do Estado do Ceará está atuando no caso, e de acordo com a Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social (SSPDS), o condutor do veículo prestou esclarecimentos à polícia após deixar o hospital para onde foi levado.

As duas linhas iniciais de investigação seriam falha mecânica ou erro cometido pelo motorista. Informações indicam que os passageiros não utilizavam cintos de segurança e ao menos 30 pessoas precisaram de atendimento médico.

MORTE EM SALTO RADICAL EXPÕE IMPASSE JURÍDICO: NEGLIGÊNCIA, DOLO EVENTUAL OU HOMICÍDIO DOLOSO?

Especialista analisa prisão de instrutores envolvidos em acidente fatal e afirma que a gravidade do caso não pode substituir a correta definição do crime

A morte de uma jovem durante uma atividade de rope jump em Limeira, no interior de São Paulo, no fim de semana trouxe à tona questões sobre responsabilização penal de empresas e organizadores de esportes de aventura. No caso em questão, as investigações apontam que a vítima teria sido lançada de uma ponte sem que o equipamento de segurança estivesse devidamente conectado, resultando em sua morte. O caso ganhou repercussão nacional e internacional, com vídeos circulando pelas redes sociais e levou à prisão preventiva de três envolvidos.

O episódio aumenta a discussão sobre protocolos de segurança, treinamento de equipes e a responsabilização criminal em casos de falhas graves durante práticas de alto risco.

Para o advogado criminalista Enzo Fachini, a gravidade da tragédia não pode ser confundida com a correta tipificação penal da conduta.

“A cena é tão absurda que eu tive que ver de novo para ter certeza de que não era inteligência artificial. Mas a gravidade do caso, por si só, não define qual é o crime. se falado em homicídio com dolo eventual, que seria a hipótese de quem assume o risco de matar. Na minha visão, o que parece ter acontecido aqui é uma culpa, uma negligência, uma quebra do dever de cuidado, que era justamente garantir que o equipamento estivesse afixado antes do salto. Se for isso, estamos falando de homicídio culposo”.



(©Reprodução/RedesSociais)

Ele aponta que “não dá para requalificar o crime só porque a pena do culposo parece baixa demais para a gravidade do caso”. E que essa “é uma discussão a ser feita lá no legislativo, não na hora de tipificar o fato”.

O especialista faz uma interessante analogia para exemplificar a questão do dolo, que é quando se tem vontade consciente e livre de cometer um ato ilícito.

“Vamos supor que eu esteja errado, e que realmente tenha dolo. Mesmo assim, não tem como ser dolo eventual. Dolo eventual é aquele clássico exemplo do cara que dirige a cento e cinquenta na Marginal e aceita a possibilidade de atropelar alguém, ele assume o risco. Mas pegar uma pessoa e jogar de uma ponte sem nenhuma segurança não é assumir o risco de matar, é ter certeza de que vai matar. Isso aí já é dolo direto”.

E ainda explica as diferenças entre dolo eventual, direto e homicídio culposo.

“Essa diferença não é só teórica, não. Muda a pena, muda o rito, porque dolo, seja eventual ou direto, vai a júri popular, enquanto o culposo é julgado por juiz togado. Chama muita atenção que já foi decretada prisão preventiva para os

três envolvidos, uma medida que dificilmente se sustenta num cenário de homicídio culposo”.

A investigação deverá analisar elementos concretos para determinar se houve mera negligência, caracterizando homicídio

culposo, ou se existem indícios de dolo, hipótese que levaria o julgamento para o Tribunal do Júri.

Além da esfera criminal, o episódio também pode gerar desdobramentos cíveis relacionados à reparação de danos e à responsabilização dos organizadores da atividade.

A estrutura ferroviária, onde a jovem morreu, está desativada há quase 30 anos e é utilizada para praticantes de esportes radicais. Ela tem histórico de acidentes graves e fatais. A prefeitura de Limeira estuda entrar com uma ação contra o governo federal pelo abandono da ponte férrea.

O caso segue sob investigação e deve contribuir para o debate sobre segurança, fiscalização e responsabilização penal em atividades de aventura realizadas no país.



O advogado criminalista Enzo Fachini (©Divulgação)



Verdade FAMÍLIA VERZOLA



Por Lucas Verzola

Terça feira! Confira o nosso Roteiro Social

Fotos: Divulgação



A empresária e líder política Flávia Lancha, pré-candidata a deputada estadual pelo PSD, viveu um momento de grande emoção e reconhecimento ao ser agraciada com o honroso título de Cidadã Batataense, concedido pela Câmara Municipal de Batatais. A homenagem representa o reconhecimento pelo seu compromisso, trabalho e dedicação em prol do desenvolvimento da cidade e da região. As fotos registram momentos marcantes dessa solenidade especial, celebrando uma trajetória construída com seriedade, proximidade com as pessoas e espírito público. Uma honraria que reforça os laços de Flávia Lancha com Batatais e evidencia o respeito e a admiração conquistados ao longo de sua caminhada. Parabéns por esta merecida homenagem!



Cancerologia e Oncologia Clínica

DR. JOSÉ REINALDO DE PAULA TASSO
(CRM 80327)

Rua Voluntários da Franca, 1926, Centro
3722-6921



Dra. Myrian Ravaneli é uma advogada francana de reconhecida competência, cuja trajetória é marcada pela excelência profissional, ética inabalável e dedicação incansável à defesa dos direitos de seus clientes. Seu conhecimento jurídico aprofundado, aliado à sensibilidade e ao compromisso com a justiça, fazem dela uma referência na advocacia, conquistando respeito, credibilidade e admiração ao longo de sua carreira. Uma profissional que honra a tradição jurídica de Franca e se destaca pela seriedade, confiança e resultados.



Nosso destaque ao caríssimo Dr. Adriano Faleiros Pimenta, profissional admirado e referência na medicina vascular, que esteve participando do curso "Venolaser", uma imersão de quatro dias intensos dedicados ao tratamento de varizes por endolaser. Foram dias de muito aprendizado, troca de experiências e contato com as mais modernas técnicas e tecnologias da cirurgia vascular. Seu compromisso com a constante atualização e o aperfeiçoamento profissional é motivo de reconhecimento e orgulho, refletindo a busca incansável pela excelência no cuidado aos pacientes. Seja em cursos e congressos no Brasil ou no exterior, Dr. Adriano demonstra que conhecimento, dedicação e inovação caminham juntos em sua trajetória. Parabéns por mais esta importante conquista!

IMPERIO DAS CARNES

Edson Sebastião Alvim é daqueles nomes que inspiram respeito, confiança e admiração. À frente do Império das Carnes, o mais tradicional açougue de Franca, construiu uma trajetória marcada pela excelência, oferecendo sempre carnes fresquinhos, cortes nobres e produtos de qualidade incomparável. Com uma equipe altamente capacitada e dedicada ao bom atendimento, conquistou uma vasta e fiel clientela, que também conta com toda a comodidade das entregas em domicílio. Seu trabalho, dedicação e compromisso fazem do Império das Carnes uma verdadeira referência em Franca e região.

AUDIBEL FRANCA 30
2025

Rua José Salomoni,
225 - Franca - SP.
WhatsApp
(16) 98142-7711

Mais informações, acesse:
www.audibelfranca.com.br

Um encontro que simboliza orgulho e representatividade para Franca. De um lado, o vereador Donizete da Farmácia, reconhecido como um dos parlamentares mais respeitados e atuantes do Legislativo francano; de outro, Estevão, talento francano que vem brilhando no cenário internacional e levando o nome da cidade cada vez mais longe. Um registro especial que reúne dedicação, trabalho e inspiração, valorizando duas personalidades que honram Franca em suas respectivas trajetórias.

Nesta noite, às 19h30, na sede do Café Terreiro, acontece a solenidade de abertura do Torneio Internacional de Basquete de Franca – Carbono Neutro, um evento de grande magnitude que vai muito além das quadras. Unindo talento, inclusão, sustentabilidade e transformação social, o torneio reafirma o esporte como uma poderosa ferramenta de desenvolvimento humano e de construção de um futuro melhor. Nossos cumprimentos e reconhecimento ao Mestre Chuí, idealizador desta grandiosa iniciativa, que segue inspirando gerações, promovendo valores essenciais e fortalecendo, com sua visão e dedicação, o nome de Franca como a verdadeira capital do basquete brasileiro. Parabéns por mais um capítulo marcante desta história de excelência, impacto social e paixão pelo esporte.

HA 18 ANOS, UMA IDÉIA GANHOU VIDA! E, DESDE ENTÃO, NUNCA MAIS SAIU DO AR - NEM DO CORAÇÃO DAS PESSOAS. FORAM HISTÓRIAS QUE EMOCIONARAM, ENCONTROS QUE MARCARAM E MOMENTOS QUE FICARAM PARA SEMPRE. CADA ENTREVISTA, CADA SORRISO, CADA PALAVRA CONSTRUÍRAM MUITO MAIS QUE UM PROGRAMA, CONSTRUÍRAM UMA HISTÓRIA. HOJE CELEBRAMOS A MAIORIDADE - 18 ANOS ININTERRUPTOS LEVANDO CONTEÚDO DE QUALIDADE, INSPIRAÇÃO E VERDADE ATÉ VOCÊ. E SE CHEGAMOS ATÉ AQUI É PORQUE VOCÊ ESTEVE CONOSCO EM CADA CAPÍTULO DESSA JORNADA.

PROGRAMA FAMÍLIA VERZOLA RECEBE: 18 ANOS NO AR E UMA HISTÓRIA QUE AINDA ESTÁ SO COMEÇANDO.

Histórias que duram 18 anos merecem marcas que querem crescer

Canal 3 NET/CLARO
YouTube e Redes Sociais

“NÃO TEMOS TRABALHO INFANTIL”, AFIRMA PRESIDENTE DO SINDIFRANCA SOBRE FISCALIZAÇÃO DO MTE NO MUNICÍPIO

Toni Hajel explica que adolescentes afastados possuíam vínculo formal de trabalho e que condições irregulares apontadas não se enquadram em trabalho infantil

Por Pedro Maia
Editor-chefe

O Sindifranca (Sindicato da Indústria de Calçados de Franca), através de seu presidente Toni Hajel, declarou que não há trabalho infantil no município. A afirmação vem após uma fiscalização dos Auditores-Fiscais do Trabalho, ocorrida em Franca entre os dias 18 e 22 de maio, que afastou 104 adolescentes de atividades classificadas por eles como “piores formas de trabalho infantil”.

“O Sindifranca informa à sociedade francana que, durante ações de fiscalização realizadas pelos órgãos competentes, foram identificados alguns adolescentes atuando em condições que demandaram adequações à legislação vigente no setor calçadista. Tão logo a situação foi constatada, as medidas necessárias foram adotadas, promovendo a imediata regularização e erradicação dessas ocorrências, reafirmando o compromisso permanente do setor com o cumprimento da legislação trabalhista e a proteção integral destes jovens”, afirma Toni Hajel em nota encaminhada pela entidade ao Jornal Verdade.

Inadequações

O Sindicato destaca que os adolescentes possuíam vínculos formais



Toni Hajel, presidente do Sindifranca (©Divulgação)

de trabalho, não tendo sido constatadas situações de informalidade: “ainda assim, foram verificadas condições que exigiram correções e adequações legais, prontamente implementadas pelas empresas envolvidas”.

Durante a fiscalização, Paula Neves, coordenadora da operação vinculada à Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT), do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), disse que as funções desempenhadas “envolviam esforços físicos intensos e exposição a agentes ocupacionais prejudiciais à saúde dos adolescentes, mostrando-se incompatíveis com a condição peculiar de pessoas em pleno desenvolvimento”.

Vale destacar que o

trabalho infantil se refere à toda atividade econômica ou laboral exercida por crianças e adolescentes abaixo da idade mínima permitida por lei, o que, em tese, não se aplica às inadequações observadas durante a operação.

Compromisso

“O Sindifranca assume também o compromisso de atuar para que esses adolescentes possam ser reinseridos de forma regular e legal no mercado de trabalho, por meio de programas adequados de aprendizagem e qualificação profissional, garantindo oportunidades de desenvolvimento dentro dos parâmetros estabelecidos pela legislação brasileira”, enfatiza o representante da indústria calça-

dista de Franca.

Como parte deste esforço, o Sindifranca está organizando um Comitê Permanente de Combate ao Trabalho Infantil em Franca. Este comitê contará com a participação e parceria de diversas entidades, que já estão sendo convidadas a integrar essa iniciativa, instituições estas, comprometidas com a formação e a proteção da juventude.

“Além disso, como medida educativa e preventiva decorrente das fiscalizações realizadas, o Sindifranca promoverá um simpósio voltado às empresas do setor

calçadista para debater a legislação aplicável ao trabalho de adolescentes, as regras da aprendizagem profissional e as melhores

práticas de compliance trabalhista. O evento contará com a participação de especialistas e buscará convidar representantes do Ministério do Trabalho e Emprego com quem estamos em contato permanente e de outras instituições ligadas à proteção da criança e do adolescente”, ressalta.

Outros detalhes

Também será desenvolvida uma ampla campanha de orientação às empresas associadas e não associadas, com a elaboração e distribuição de materiais informativos, folders, banners e conteúdos técnicos, visando ampliar o conhecimento sobre as normas legais aplicáveis e prevenir a ocorrência de quaisquer irregularidades.

“Reafirmamos que é compromisso inegociável do Sindifranca em instruir, combater e erradicar qualquer forma de trabalho irregular no município de Franca, realçando as boas práticas aplicadas pela grande maioria das nossas empresas, que ao longo dos anos vem se destacando na promoção de um ambiente produtivo responsável, ético e alinhado às melhores práticas sociais”, conclui a nota, que enseja compromisso com a legalidade, a responsabilidade social e o futuro dos jovens e suas famílias.

TENENTE CORONEL CASSIUS ASSUME COMANDO DO 4º BATALHÃO DE POLÍCIA AMBIENTAL, RESPONSÁVEL POR FRANCA

Além do município, 4º BPMA abrange outros 188 municípios paulistas



(©Divulgação/PMAmbiental)

*Por Pedro Maia
Editor-chefe*

O 4º Batalhão de Polícia Militar Ambiental, responsável pela proteção ambiental de Franca e outras 189 cidades das regiões Noroeste e Nordeste do Estado de São Paulo, tem um novo comandante: o Tenente Coronel PM Cassius José de Oliveira assume a unidade antes comandada pelo Tenente Coronel John Heberth Rodrigues.

A nomeação do oficial representa o reconhecimento de uma trajetória construída ao longo de quase três décadas de serviços prestados à Polícia Militar do Estado de São Paulo. Dos seus 28 anos de carreira, mais de 20 foram dedicados

ao fortalecimento do Policiamento Militar Ambiental, período em que participou ativamente da consolidação de uma modalidade de policiamento que se tornou referência nacional na defesa dos recursos naturais, da fauna, da flora e dos recursos hídricos.

A história profissional de Cassius se cruza com a própria evolução do policiamento ambiental na região. Ao longo do tempo, acompanhou e contribuiu para o aperfeiçoamento das ações de fiscalização ambiental, proteção da biodiversidade, combate aos crimes ambientais, educação ambiental e integração com os diversos órgãos responsáveis pela preservação do patrimônio

natural paulista.

Experiência

Antes de assumir o comando da unidade, Olivera exerceu a função de Subcomandante do 4º Batalhão de Polícia Militar Ambiental, posição estratégica que lhe levou a conhecer profundamente os desafios operacionais, administrativos e institucionais da organização, além de atuar diretamente nas decisões que dirigiram importantes ações de proteção ambiental em toda a área de atuação do batalhão.

Reconhecido pela capacidade de liderança, pela sólida experiência profissional e pelo compromisso com a missão institucional da Polícia

Militar, o Tenente Coronel Cassius reúne atributos que o credenciam a conduzir uma das mais importantes unidades especializadas da Corporação. Sua trajetória é marcada pela dedicação permanente ao serviço público, pela valorização dos policiais militares sob seu comando e pela defesa intransigente dos princípios que norteiam a proteção ambiental.

A assunção do comando do 4º BPMA simboliza não apenas uma ascensão profissional, mas o coroamento de uma carreira construída com competência, lealdade institucional e profundo comprometimento com a preservação do meio ambiente. Trata-se do reconhecimento de um

oficial que dedicou grande parte de sua vida profissional à causa ambiental e que, agora, assume a missão de conduzir uma unidade essencial para a proteção do patrimônio natural das presentes e futuras gerações.

Sob sua liderança, o 4º Batalhão de Polícia Militar Ambiental segue fortalecido em seu propósito de proteger a fauna, a flora, os recursos hídricos e a qualidade de vida da população paulista, mantendo vivo o compromisso da Polícia Militar com a preservação ambiental e o desenvolvimento sustentável.

O 4º BPMA é uma das maiores áreas de responsabilidade do Policiamento Ambiental paulista.

SAIBA COMO ANUNCIAR

Anuncie o seu negócio com o
Jornal Verdade/Portal VerdadeOn!
Faça uma consulta conosco através
do telefone

(16) 3704-8830.

Confie na marca que há 8 anos é
sinônimo de credibilidade no
Jornalismo em Franca e Região!

GRUPO
Verdade
COMUNICAÇÃO

FRANCA DEBATE LEI DA BACIA DO RIO CANOAS; SETOR URBANÍSTICO AFIRMA QUE PROPOSTA DEVE “SER VIÁVEL NA VIDA REAL”

Setor urbanístico defende que iniciativa, embora com boa intenção, pode encarecer a moradia e estimular ocupações irregulares

Por Pedro Maia
Editor-chefe

A nova lei de ocupação da Macrozona do Rio Canoas, em Franca, será debatida em audiência pública nesta quarta-feira, 17 de junho, às 14h, com participação de empresários e especialistas do setor urbanístico.

O grupo de empresários de desenvolvimento urbano vai defender 12 emendas ao PLC (Projeto de Lei Complementar) 11/2026, buscando equilibrar proteção ambiental e viabilidade da urbanização. “Precisamos tratar o tema com foco no interesse da moradia. O loteamento urbanizado leva infraestrutura, organiza a cidade e contribui para a preservação ambiental”, afirma Caio Portugal, presidente da AELO – Associação das Empresas de Loteamento e Desenvolvimento Urbano.

As propostas incluem revisão de restrições consideradas excessivas, ajustes nas áreas de preservação e adoção de critérios técnicos de desempenho ambiental. O setor alerta que, sem ajustes, a lei pode encarecer a moradia e estimular ocupações irregulares.

Estará presente o Diretor Institucional da AELO, Jorgito Donadelli.

Considerações ao projeto

Em artigo redigido por Robis Nassaro e Ítalo Mazzarella – este, biólogo e ex-presidente da Fundação Florestal do Estado de São Paulo –, os autores declaram que a iniciativa é embasada



Rio Canoas (©Divulgação)

em importantes estudos do CONDEMA (Conselho Municipal de Desenvolvimento Sustentável e Saneamento Básico) e da UFS-CAR (Universidade Federal de São Carlos), acerta ao reconhecer que essa região exige um olhar diferenciado para garantir a preservação dos nossos recursos hídricos e a estabilidade ecológica da bacia. No entanto, uma lei com excelentes intenções ambientais precisa, antes de tudo, ser viável na vida real.

“Após uma análise técnica aprofundada do texto original, identificamos um gargalo preocupante: o projeto criou um modelo de “cumulatividade regulatória”. Na tentativa de proteger o rio, a proposta sobrepôs restrições tão severas que, na prática, inviabilizam a urbanização formal

e sustentável daquela área”, destaca trecho do artigo.

Segundo os críticos do projeto, o texto original exige lotes gigantescos (de até 5.000 m²), amplia as Áreas de Preservação Permanente (APPs) de forma desproporcional – exigindo até 70 metros a mais do que o Código Florestal Brasileiro já exige –, impõe taxas de permeabilidade altíssimas e ainda cria uma bitributação, cobrando IPTU majorado sobre áreas intocáveis e instituindo uma nova Taxa de Fiscalização Ambiental (TFAC).

Robis e Ítalo explicam que a experiência urbanística nos ensina uma lição dura: quando o Estado torna a ocupação legal economicamente inviável ou burocraticamente impossível, ele não afasta a ocu-

pação; ele apenas empurra o desenvolvimento para a clandestinidade. “Loteamentos irregulares não respeitam APPs [Áreas de Preservação Permanentes], não têm esgoto tratado e destroem nascentes. Portanto, o excesso de restrição pode acabar matando o paciente que tentávamos curar. É importante aperfeiçoar esse projeto e garantir sua efetividade. O objetivo não é flexibilizar a proteção ambiental, mas sim modernizá-la, trocando um modelo de “proibições absolutas” por um modelo de “desempenho ambiental””, destacam.

O que isso significa na prática?

O entendimento dos autores é de que, em vez de exigir lotes elitizados que

desperdiçam infraestrutura, deve-se propor metragens menores, mas mantendo a exigência inegociável de alta permeabilidade do solo e áreas vegetadas obrigatórias. É necessário também corrigir a injustiça tributária, eliminando a cobrança de IPTU majorado sobre terrenos com restrição de uso e suprimir a nova taxa (TFAC) para não afugentar empreendimentos de ecoturismo e loteamentos sustentáveis.

“Ainda, é necessário trazer segurança jurídica à norma, criando regras de transição para projetos que já estavam tramitando na Prefeitura, estabelecer prazos máximos para a aprovação de projetos e proibir que o município exija os mesmos estudos complexos que a CETESB já analisa, acabando com a duplicidade de burocracia. Por fim, as multas pelas infrações devem ser cobradas proporcionalmente à área da infração e não sobre o tamanho total da fazenda ou gleba, como está disposto na minuta do PLC”, continuam em trecho do artigo.

Conclusão

Robis e Ítalo inferem que a Macrozona do Rio Canoas não pode ser transformada em um território economicamente inviável. A verdadeira preservação ambiental no século XXI se faz atraindo investimentos formais, que trazem consigo drenagem sustentável, saneamento adequado, recuperação ecológica de APPs degradadas e monitoramento contínuo.

ANVISA MANTÉM SUSPENSÃO DE LOTES DE PRODUTOS YPÊ

Desinfetantes, lava-roupas e detergentes não podem ser vendidos



(©Joédson Alves/Agência Brasil)

A Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) manteve suspensão a comercialização, distribuição e uso de lotes específicos de produtos Ypê. A medida publicada no Diário Oficial da União desta segunda-feira (15) se aplica a desinfetantes, detergentes e lava-roupas líquidos.

Segundo a Anvisa, a ação foi motivada pelo descumprimento de requisitos previstos na RDC nº 47/2013, identificado durante inspeção sanitária realizada entre os dias 27 e 30 de abril de 2026.

Lotes afetados

Desinfetantes Bak Ypê e Pinho Ypê: suspensos todos os lotes com final

1 fabricados antes de 1º de março de 2026;

Detergentes lava-louças (incluindo versões com enzimas ativas, toque suave, concentrado e linhas clear e green): suspensos todos os lotes com final 1 fabricados antes de 1º de março de 2026;

Lava-roupas (Tixan Ypê e Ypê líquido – antibac, coco e baunilha, premium): suspensos todos os lotes com final 1 fabricados antes de 1º de abril de 2026.

Análises e restrição

De acordo com a agência, os laudos apresentados pela empresa indicaram resultados satisfatórios para os produtos fabricados após essas datas, o que levou à restrição da medida apenas

aos lotes mais antigos.

Para desinfetantes e detergentes, foram considerados adequados os produtos fabricados entre 1º e 31 de março de 2026. Já no caso dos lava-roupas, os testes demonstraram conformidade para os itens produzidos entre 1º de abril e 7 de maio de 2026.

Monitoramento no mercado

A agência informou ainda que os produtos atingidos que já tenham sido distribuídos e estejam disponíveis no mercado devem seguir as tratativas acordadas com a empresa quanto à manutenção de ações de monitoramento sanitário.

Entenda o caso

A crise começou no dia 7 de maio, quando a Anvisa determinou a suspensão de mais de 100 lotes de produtos da Ypê após identificar falhas consideradas graves nos processos de fabricação da unidade de Amparo.

A fiscalização encontrou 76 irregularidades sanitárias e apontou risco de contaminação microbiológica nos produtos fabricados na planta industrial.

O caso ganhou ainda mais atenção porque a empresa já havia registrado, em novembro de 2025, um episódio de contaminação microbiológica envolvendo a bactéria *Pseudomonas aeruginosa* em produtos da linha lava-roupas.

Bactéria

A *Pseudomonas aeruginosa* é uma bactéria comum no ambiente e pode ser encontrada na água, no solo e em locais úmidos. Em pessoas saudáveis, normalmente não causa problemas graves.

No entanto, ela pode provocar infecções em pessoas com imunidade baixa, como pacientes em tratamento contra câncer, transplantados, idosos e pessoas com doenças que afetam o sistema imunológico.

Por isso, a Anvisa classificou as medidas adotadas como preventivas para evitar riscos à saúde da população.

Fonte: Agência Brasil



PIRES AUDAC[®]

ORGANIZAÇÃO CONTÁBIL LTDA



☎ 16 3713.1600 | contato@escritoriopiresaudac.com.br | escritoriopiresaudac.com.br | /piresaudac

INFORMATIVO

SUPERMERCADOS PEDEM REVISÃO DA NR-1 E CUMPRIMENTO DAS REGRAS DO PAT

O presidente da Associação Brasileira de Supermercados (Abrás), João Galassi, se reúne com o ministro do Trabalho e Emprego, Luiz Marinho, em Brasília, nesta segunda-feira (15/6). No encontro, o líder da entidade supermercadista deve pedir mudanças na fiscalização sobre a Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1), que trata da segurança e saúde no ambiente de trabalho, e foi atualizada no último mês de março.

A mudança da norma eleva a responsabilidade das empresas sobre fatores que podem levar ao adoecimento mental dos trabalhadores. Entre as alterações, a empresa passa a ter a obrigação de identificar, prevenir e gerenciar situações que possam afetar a saúde mental dos funcionários, como jornadas exaustivas, sobrecargas, metas abusivas, assédio moral e falhas na organização do trabalho.

No âmbito das novas regras, as empresas são submetidas a avaliações presenciais da Inspeção do Trabalho, que é um órgão vinculado ao MTE. A Abrás defende que essas visitas ocorrem



pelo menos duas vezes antes de se aplicarem deliberações sobre as empresas.

A entidade lembra que as autuações foram aplicadas no último mês de maio, embora as novas critérios tenham passado por um período educativo inicial.

“Nossa ideia não busca fugir da fiscalização, mas garantir uma implementação mais eficiente, com foco na orientação e na conformidade das empresas diante de

questões recentes e de elevada complexidade operacional”, avalia João Galassi.

Alimentação do trabalhador

Além da NR-1, o presidente da entidade que representa os supermercados também deve tratar do acompanhamento das novas regras do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), que, desde fevereiro de 2026, passou

a incluir um teto para taxas cobradas pelas operadoras e a redução dos prazos de repasse aos estabelecimentos comerciais.

Até o próximo mês de novembro, a mudança prevê interoperabilidade plena dos arranjos de pagamento. Diante disso, a Abrás deve pedir informações sobre os mecanismos de monitoramento adotados pelo MTE para verificar a aplicação eficaz das novas regras, e quais

seriam as medidas aplicadas em casos de eventual descumprimento.

“O objetivo é garantir a isonomia regulatória, a fiscalização efetiva e a segurança jurídica, a fim de evitar distorções concorrenciais que possam beneficiar empresas que ainda não se adequaram às novas regras”, destaca, em nota, a entidade.

Fonte: correibriasiense

INDICADORES

IMPOSTO DE RENDA

Lei Federal nº 11.482/2007 (alterada Lei nº 13.149/2015, a partir de 1º/4/2015). Cálculo do recolhimento mensal na fonte

Bases de cálculo [R\$]	Alíquota	Parc. A deduzir
até 2.428,20	-	-
de 2.428,81 até 2.826,65	7,5%	R\$ 182,16
de 2.826,66 até 3.751,05	15%	R\$ 394,16
de 3.751,06 até 4.664,68	22,5%	R\$ 675,49
acima de 4.664,68	27,5%	R\$ 908,73

Deduções: **A.** R\$ 189,59 por dependente; **B.** pensão alimentícia; **C.** R\$ 1.903,98 parcela isenta de aposentadoria, reserva remunerada, reforma ou pensão para declarante com 65 anos de idade ou mais; **D.** contribuição à previdência social; **E.** previdência privada.

CONTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS DO INSS

[Empregado, Empregado doméstico e trabalhador avulso]. A partir de 1º de janeiro de 2020

Salário de contribuição [R\$]	Alíquota para fins de recolhimento ao INSS [1]
Até 1.621,00	7,50
De 1.621,00 até 2.902,84	9,00
De 2.902,85 até 4.354,27	12,00
De 4.354,27 até 8.475,55	14,00

INDICADORES

Dolar Com.	+ 0,09 %	R\$ 5,067
Euro	+ 0,21 %	R\$ 5,869
Bovespa	- 0,42 %	170.415,13 pts

SALÁRIO MÍNIMO FEDERAL [R\$]

A partir de 1º de janeiro de 2026

R\$ 1.621,00

SALÁRIO MÍNIMO ESTADUAL [R\$]

A partir de 1º de janeiro de 2020 os pisos salariais mensais acima mencionados são indicados conforme as diferentes profissões e não se aplicam aos trabalhadores que tenham outros pisos definidos em lei federal, convenção ou acordo coletivo, aos servidores públicos estaduais e municipais, bem como aos contatos de aprendizagem regidos pela lei federal nº 10.097/2000

Faixa 1 - 1.804,00

SALÁRIO FAMÍLIA [R\$]

A partir de 1º de janeiro de 2025

até 1.980,38

Valor R\$ 67,54 por filho

entretenimento

Verdade



Horóscopo

Áries
21/03 a 20/04
Regente: Marte



Áries, questões familiares e emocionais pedem escuta, maturidade e presença verdadeira. Conversas importantes podem trazer entendimento sobre antigas feridas ou necessidades que vinham sendo silenciadas. O dia favorece reconciliações e decisões mais conscientes dentro do lar. Há força em acolher aquilo que você sente sem transformar tudo em batalha.

Touro
21/04 a 20/05
Regente: Vênus



Touro, palavras carregam emoção e profundidade. O céu favorece conversas sinceras, reencontros e reflexões importantes sobre a maneira como você se comunica. Talvez seja necessário colocar limites em certas trocas para preservar sua paz emocional. Quando você fala com verdade, mas também com delicadeza, cria pontes mais sólidas.

Gêmeos
21/05 a 20/06
Regente: Mercúrio



Gêmeos, o dia desperta reflexões sobre autoestima, segurança e merecimento. Emoções podem influenciar decisões financeiras, mas também ajudá-la(o) a perceber o que realmente tem valor. Há mais clareza para organizar prioridades e transformar desejos em ações concretas. Prosperidade emocional e material começam a caminhar juntas.

Câncer
21/06 a 22/07
Regente: Lua



Câncer, Lua e Mercúrio em seu signo ampliam sua sensibilidade e capacidade de expressar o que sente. O dia favorece conversas importantes, decisões pessoais e uma compreensão mais profunda das próprias necessidades. Embora Saturno traga responsabilidades emocionais, você ganha força justamente ao assumir sua vulnerabilidade com maturidade.

Leão
23/07 a 22/08
Regente: Sol



Leão, emoções antigas podem emergir pedindo acolhimento e compreensão. O céu favorece o silêncio, descanso e diálogos internos honestos. Nem toda fragilidade precisa ser escondida. Há sabedoria em reconhecer limites emocionais e permitir-se desacelerar. Uma percepção importante pode ajudá-la(o) a encerrar um ciclo silenciosamente.

Virgem
23/08 a 22/09
Regente: Mercúrio



Amizades e conexões emocionais ganham profundidade. Conversas sinceras ajudam a fortalecer vínculos e esclarecer sentimentos que estavam confusos. O dia também favorece projetos coletivos e decisões compartilhadas. Você percebe que relações maduras são construídas por meio de presença, escuta e confiança mútua.

Libra
23/09 a 22/10
Regente: Vênus



Responsabilidades profissionais e emoções se encontram de maneira intensa. O dia favorece diálogos importantes sobre carreira, metas e reconhecimento. Saturno pede maturidade nos relacionamentos e nas expectativas depositadas nos outros. Quando você assume seu valor com mais firmeza, decisões importantes começam a se alinhar.

Escorpião
23/10 a 21/11
Regente: Plutão



Escorpião, reflexões profundas ajudam a reorganizar planos e crenças sobre o futuro. Conversas inspiradoras podem trazer clareza emocional e fortalecer sua confiança em novos caminhos. O céu favorece estudos, viagens e aprendizados importantes. Há crescimento quando você permite que a vida lhe ensine algo diferente.

Sagitário
22/11 a 21/12
Regente: Júpiter



Emoções intensas pedem honestidade e maturidade emocional. O dia favorece conversas profundas, cura de vínculos e entendimento sobre medos ou padrões antigos. Em vez de fugir do que sente, permita-se atravessar esse processo com coragem. Algumas transformações começam justamente quando deixamos de resistir.

Capricórnio
22/12 a 20/01
Regente: Saturno



Capricórnio, relacionamentos pedem escuta sensível e disposição para construir acordos mais maduros. O céu favorece conversas sinceras e decisões importantes sobre vínculos afetivos ou profissionais. Nem sempre será possível controlar todas as emoções, mas existe força em criar espaço para o diálogo verdadeiro.

Aquário
21/01 a 19/02
Regente: Urano



Aquário, sua rotina e bem-estar emocional exigem mais atenção. O dia favorece a reorganização prática, cuidados com o corpo e conversas produtivas no trabalho. Saturno lembra que equilíbrio também depende de constância e responsabilidade consigo mesmo. Pequenas atitudes podem produzir um grande efeito na sua estabilidade emocional.

Peixes
20/02 a 20/03
Regente: Netuno



Peixes, sentimentos encontram espaço para serem expressos com mais autenticidade. O céu favorece romance, criatividade e momentos de conexão verdadeira. Conversas carinhosas podem fortalecer vínculos importantes e trazer sensação de acolhimento. Você descobre que sensibilidade não é fraqueza; é uma das suas maiores forças.

Verdade



CLASSIPETS



BY MAYSA KALUF

Adote



PROCURA-SE

Sumiu nas imediações do santa Bárbara. Fêmea. Atende por Zoe.
Telefone para contato :(16)98170-8693



ADOÇÃO RESPONSÁVEL
Fêmea. Mais ou menos 3 meses. Contato: 16 99203-2285

PROCURA-SE GATA TRICOLOR CASTRADA

RUA MAJOR MENDONÇA C/ AV. PRESIDENTE VARGAS
PRÓXIMO A PREFEITURA - CIDADE NOVA - ST ANTÔNIO



FRIDA, 4 ANOS. ADULTA, PORTE PEQUENO
GATA MUITO ARISCA. FELV+ (PRECISA DE CUIDADOS ESPECIAIS)

OFEREÇO RECOMPENSA!

(16) 99373-1461 (16) 9740-55885

Dayane Cintra



Desapareceu em 17 de novembro de 2025
Prolongamento Jardim Flórida, Franca

Por favor, ajude a compartilhar!

Whatsapp: (16) 99462-3301

Acesse viumeupet.com.br



DESAPARECIDO

Cachorro desaparecido no Bairro Elimar 1. Atende pelo nome "Zeca". Qualquer informação entrar em contato no 16 99335-9242 ou 99111- 3704



ATENÇÃO

desapareceu no bairro campo belo após a virada do ano

Atende pelo nome de Nick

Se alguém tiver informações por favor entre em contato! (16) 991065959



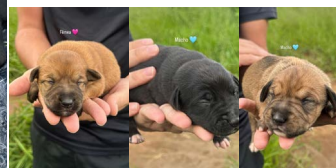
PERDIDA

Calopsita perdida em Franca, Bairro Paulistano. Qualquer informação: contato 991368810. Recompensa



ADOÇÃO RESPONSÁVEL

Fêmea. Médio porte. Será dada castrada após o desmame dos filhotes.
Contato: 16 99112-5800



ADOÇÃO RESPONSÁVEL

1 fêmea e 2 machos. 6 meses. Vermifugados. SRD. Contato: 16 99459-2400

ADOÇÃO RESPONSÁVEL



ADOÇÃO RESPONSÁVEL

Fêmea, precisando de um lar com muito amor e carinho. Quem tiver interesse por favor entrar em contato 16 99173-2425.

Adoção Responsável



Garantimos castração

Macho, porte M Mestiço Pitbull

Contato 1698874-8553

Adoção Responsável



Garantimos a castração

Fêmea, vermifugada, porte M, mestiça Pitbull

Contato (16) 98874-8553

Verdade EMPREGOS

EMPRESA SÃO JOSÉ CONTRATA:

APRENDIZ
Requisitos:

Disponibilidade de horário;
Comunicativo;
Sexo Masculino / Feminino;

Salário compatível com a função.

BORRACHEIRO
Requisitos:

Conhecimentos na borracharia: troca de pneu, consertar a frio e quente, reparar camaras de ar e toda a manutenção em geral;

Disponibilidade de horário;

Salário compatível com a função.

Segue os benefícios que a Empresa oferece para todas as vagas:

Cesta básica
Ticket refeição
Convênio médico e farmácia
Transporte

Enviar os currículos com a vaga pretendida para o e-mail: saojose@empresasaojose.com.br ou presencialmente na garagem (Av. Dr. William Azzuz, 480, Recreio Campo Belo).

EMPRESA SÃO JOSÉ CONTRATA:

ATENDENTE – vaga exclusiva para PCD
Requisitos:

Experiência com atendimento ao público;
Disponibilidade de horário;
Comunicativo;

Salário compatível com a função.

AUXILIAR DE TRÁFEGO
Requisitos:

Conhecimento do sistema Windows e Pacote Office;
Disponibilidade de horário;

Salário compatível com a função.

Segue os benefícios que a Empresa oferece para todas as vagas:

Cesta básica
Ticket refeição
Convênio médico e farmácia
Transporte

Enviar os currículos com a vaga pretendida para o e-mail: saojose@empresasaojose.com.br ou presencialmente na garagem (Av. Dr. William Azzuz, 480, Recreio Campo Belo).

EMPRESA SÃO JOSÉ CONTRATA:

LAVADOR DE ÔNIBUS
Requisitos:

Conhecimento em rotinas de lava-jato e produtos químicos;

Disponibilidade de Horário;

Sexo Feminino ou Masculino;

Salário compatível com a função.

AUXILIAR DE LIMPEZA
Requisitos:

Conhecimento em jardinagem, limpeza e cuidados em áreas de manutenção.

Disponibilidade de Horários.

Segue os benefícios que a Empresa oferece para todas as vagas:

Cesta básica
Ticket refeição
Convênio médico e farmácia
Transporte

Enviar os currículos com a vaga pretendida para o e-mail: saojose@empresasaojose.com.br ou presencialmente na garagem (Av. Dr. William Azzuz, 480, Recreio Campo Belo).

EMPRESA SÃO JOSÉ CONTRATA:

AJUDANTE DE MECÂNICO
Requisitos:

Conhecimentos em linha pesada Mercedes-Benz (será considerado como diferencial para a vaga);
Comunicativo;
Disponibilidade de horário;

Salário compatível com a função.

MECÂNICO
Requisitos:

Conhecimentos em linha pesada Mercedes-Benz

CNH (D/E)

Comunicativo

Disponibilidade de horário;

Salário compatível com a função.

Segue os benefícios que a Empresa oferece para todas as vagas:

Cesta básica
Ticket refeição
Convênio médico e farmácia
Transporte

Enviar os currículos com a vaga pretendida para o e-mail: saojose@empresasaojose.com.br ou presencialmente na garagem (Av. Dr. William Azzuz, 480,

Recreio Campo Belo).

EMPRESA SÃO JOSÉ CONTRATA:

ELETRICISTA AUXILIAR
Requisitos:

Experiência em parte elétrica de ônibus e vans;
Disponibilidade de horário;

Salário compatível com a função.

FUNILEIRO
Requisitos:

Experiência em recuperar latarias dos veículos e soldas.

Conhecimento em pequenos reparos e pintura em veículos;

Disponibilidade de horário;

Salário compatível com a função.

Segue os benefícios que a Empresa oferece para todas as vagas:

Cesta básica
Ticket refeição
Convênio médico e farmácia
Transporte

Enviar os currículos com a vaga pretendida para o e-mail: saojose@empresasaojose.com.br ou presencialmente na garagem (Av. Dr. William Azzuz, 480, Recreio Campo Belo).

EMPRESA SÃO JOSÉ CONTRATA:

MOTORISTA DE GARAGEM
Requisitos:

Disponibilidade na condução de manobra de veículos pesados (ônibus e vans).
CNH (D/E);
Disponibilidade de horário;

Salário compatível com a função.

MOTORISTA DE VAN
Requisitos:

CNH categoria D/E;

Disponibilidade de horário;

Sexo Feminino ou Masculino;

Salário compatível com a função.

Segue os benefícios que a Empresa oferece para todas as vagas:

Cesta básica
Ticket refeição
Convênio médico e farmácia
Transporte

Enviar os currículos com a vaga pretendida para o e-mail: saojose@empresasaojose.com.br ou presencialmente na garagem (Av. Dr. William Azzuz, 480, Recreio Campo Belo).

EMPRESA SÃO JOSÉ CONTRATA:

MOTORISTA DE ÔNIBUS
Requisitos:

CNH categoria D/E;

Curso de Transporte Coletivo;

Comunicativo;

Disponibilidade de horário;

Sexo Feminino ou Masculino;

Salário compatível com a função.

AUXILIAR DE CONTROLE/ALMOXARIFE
Requisitos:

Conhecimento do sistema Windows e Pacote Office;
Disponibilidade de horário;

Verdade EMPREGOS

Conhecimento da rotina do almoxarifado; Salário compatível com a função.

Segue os benefícios que a Empresa oferece para todas as vagas:

Cesta básica
Ticket refeição
Convênio médico e farmácia
Transporte

Enviar os currículos com a vaga pretendida para o e-mail: saojose@empresasaojose.com.br ou presencialmente na garagem (Av. Dr. William Azzuz, 480, Recreio Campo Belo).

IBIZA GOLDEN CONTRATA-SE CAMAREIRA 12X36

ENVIAR CURRÍCULO PARA IBIZA@IBIZA-GOLDEN.COM.BR

CONFEITARIA E CAFETERIA CONTRATA:

— Caixa com experiência
— Auxiliar de confeitaria com ou sem experiência
— Atendente de cafeteria com ou sem experiência
De segunda a sábado, salário da categoria, programas de benefícios e plano odontológico
Nas imediações da Vila Aparecida!
R: Goiás 1930 ou 16 98211-8945

VENDEDOR EXTERNO

Requisitos: Ser comunicativo, estar disposto a novos desafios, ser proativo, vontade de crescer e se desenvolver. Ter veículo próprio.

Salário: R\$ 1.600,00 + comissão

Enviar currículo para o whatsapp 16 99973-1901

PRECISA-SE DE AUXILIAR DE PCP

PARA INDUSTRIA DE SOLADOS INJETADOS, MANDAR CURRÍCULO PARA O TELEFONE 16 98157-0127

OPORTUNIDADE DE EMPREGO:

INDUSTRIA DE CALÇADOS
VOCÊ QUER INICIAR O ANO 2025 TRABALHANDO, ESSA É A OPORTUNIDADE, ESTAMOS COM VAGAS PARA RESPONTEADOR, COLADOR DE PEÇAS, AUXILIAR PESPONTE, AUXILIAR ALMOXARIFADO, FECHADOR DE LADO/BASE, MONTADOR MANUAL (DESCE BASE), CORINGA MONTAGEM (SAIBA MOLDAR MOCASSIM), ENFUMACADOR (ÁREA DE ACABAMENTO), ESCALADOR VAQUETAS/FORRO, AUXILIAR PREPARAÇÃO. INTERESSADOS ENCAMINHAR CURRÍCULOS PARA SOLLUCONTRATA@GMAIL.COM OU AV FRANCISCO DELFINO SANTOS 1140 - JD PAULISTANO.

ESTAMOS CONTRATANDO

* APLICADOR (A) DE ILHÓS.

COM EXPERIÊNCIA.

Interessados enviar currículo no e-mail: emprego.dp@hotmail.br ou no telefone: (16)99195-5334.

PRECISA-SE :

PRECISA DE MOTOQUEIRO COM MOTO PRÓPRIA PARA FAZER ENTREGA. ENDEREÇO RUA MAJOR CLAUDIANO 1445

CONTRATA-SE:

PARA TRABALHAR NA PRODUÇÃO DE CINTO COM EXPERIÊNCIA TRATAR NO TELEFONE 16 99248-6016

CONTRATA-SE APOSTADOR DE SOLA COM EXPERIENCIA

COMPARECER COM CURRÍCULO, CARTEIRA DE TRABALHO E DOCUMENTOS RUA BENEDITO BARBOSA 160 JD.PAULISTANO OU ENVIAR CURRÍCULO PARA EMAIL: recursos humanos@walkway.com.br

ESTAMOS CONTRATANDO PARA AS SEGUINTE VAGAS:

*PESPONTEADOR

* CONFERIDEIRA

* AUXILIAR DE PESPONTE

TODOS COM EXPERIÊNCIA.

INTERESSADOS ENVIAR CURRÍCULO NO E-MAIL: RH4@CALCADOSTURIN.COM.BR OU NO TELEFONE: (16)99287-5602.

RUA ARNOLD FARIA JUNQUEIRA, 1300 JD. PAULISTANO.

CONTRATA-SE:

CONTRATA-SE PESPONTEADOR OU PESPONTEADORA, COLADEIRA DE PEÇAS COM PRÁTICA. FALAR COM (16) 99971-5400

ESTAMOS CONTRATANDO :

ESTAMOS CONTRATANDO PARA AUX. DE PRODUÇÃO (METALÚRGICA) NÃO PRECISA TER EXPERIÊNCIA TERÁ TREINAMENTO.

PESSOA PROATIVA, COMPROMETIDA E COM VONTADE DE APRENDER.

DE 2º A 6º FEIRA HORÁRIO: 07:30H AS 17:18 COM 1H DE ALMOÇO
SALÁRIO: R\$ 1926,00 COM BENEFÍCIOS: VA R\$ 250,00, CONVÊNIO: SESI, FARMÁCIA, PLANO DE SAÚDE E BONIFICAÇÃO POR ASSIDUIDADE PAGA POR MÊS. INTERESSADOS ENVIAR CURRÍCULO P/16-99949-2861 NO ASSUNTO: AUX. DE PRODUÇÃO - CURRÍCULOS SEM IDENTIFICAÇÃO DO NOME DA VAGA SERÁ DELETADO.

VAGA DE EMPREGO:

PRECISA-SE: PASSADEIRA DE COLA NO CABEDAL (COM EXPERIÊNCIA)
RUA BENEDITO MERLINO 999, JD. GUA-NABARA, WHATSAPP 1637136800

TEMOS VAGAS:

VAGAS
-AÇOUGUEIRO
-PÁDEIRO
-AUXILIAR DE PADARIA
-BALCONISTA DE PADARIA
-REPOSITORES
-MENOR APRENDIZ (ESTAGIÁRIO)
-AUXILIAR DE CAIXA
-OPERADOR DE CAIXA
-FISCAL DE CAIXA
-AUXILIAR DE LIMPEZA
-FAXINEIRO
-SEGURANÇA

COM DISPONIBILIDADE DE HORÁRIO INCLUSIVE AOS FINAIS DE SEMANA
ENVIE SEU CURRÍCULO PDF PELO TELEFONE 16 98117-7934 OU NO ENDEREÇO : RUA FRANCISCO MARQUES,650 - VILA NOVA

ESTAMOS COM MAIS NOVAS VAGAS PARA DOMÉSTICAS!!

SEMANA RECHEADA DE VAGAS PARA VC QUE ESTÁ EM BUSCA DE UMA OPORTUNIDADE!
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM CASA D FAMÍLIA,
PARA LAVAR, PASSAR, COZINHAR DE 2º A 6º DAS 07H AS 16H.

SALÁRIO SUPER COMPÁTIVEL AO MERCADO +VT, INTERESSADS ENVIAR CURÍCULO PARA 16-99949-2861 COM O NOME DA VAGA.

ESTAMOS CONTRATANDO :

ESTOU CONTRATANDO AJUDANTE DE COZINHA, PRA TRABALHAR EM RESTAURANTE
WHATSAPP 16 99280-3900

PRECISA-SE DE GARÇOM OU GARÇONETE

TRATAR NO TELEFONE 1699115-1947

ESTAMOS CONTRATANDO :

1 APONTADOR DE SOLA
1 PLANCHEADOR
1 ACABADOR
IMEDIAÇÕES VILA APARECIDA
TRATAR WATSAPP (16) 98822-1667

ESTAMOS CONTRATANDO :

PRECISA DE 1 APOSTADOR DE SOLA, 1 AUXILIAR DE MONTAGEM, 1 PASSADOR DE COLA NA SOLA E 1 AUXILIAR DE ACABAMENTO
FALAR SAMANTA 16 99445 0235
FALAR COM ALEX RUA HIPÓLITO ANTÔNIO

Verdade EMPREGOS

NIO PINHEIRO 3790
JD GUANABARA

EMPREGADA DO-
MÉSTICA

OPORTUNIDADE PARA EMPREGADA DOMÉSTICA, PARA TRABALHAR DE SEGUNDA A SEXTA FEIRA. REQUISITOS: EXPERIÊNCIA NA ÁREA E QUE CONSIGA ADMINISTRAR ROTINA DA CASA; SAIBA COZINHAR. ATIVIDADES: LIMPEZA DA CASA; PREPAROS DE COMIDA; LAVAR E PASSAR ROUPA. COM REFERENCIAS. INTERESSADAS ENVIAR CURRÍCULO PARA O WHATSAPP (16) 98163-0020.

PRECISA-SE DE BORDADOR PARA BOTAS E BOTINAS

PARA COMEÇO IMEDIATO, SALÁRIO A COMBINAR, ENTRE EM CONTATO PELO WHATSAPP 16 99163-0589 COMPARECER AO ENDEREÇO AV PRESIDENTE VARGAS, 2245

CONTRATA-SE :

AUXILIAR DE ATENDIMENTO EM ECOMMERCE, COM PRÁTICA EM ATENDIMENTO AO CLIENTE NO TELEFONE E REDES SOCIAIS, QUE SEJA ORGANIZADA, SAIBA LIDAR COM COBRANÇAS, NEGOCIAÇÕES E TRABALHO EM EQUIPE!
CLT - SEGUNDA A SEXTA - SALARIO COMPATÍVEL COM A FUNÇÃO- CONVENIO FARMÁCIA.

DECONTRATA2022@GMAIL.COMELETRICISTA INSTALADOR
Descrição
Atenção!!!
Empresa de Franca do seguimento de engenharia elétrica abre processo seletivo para

a vaga de:
ELETRICISTA INSTALADOR
Requisitos indispensáveis para a vaga:
· Ensino médio Completo.
· Certificado de curso de eletricista
· CNH
· **OBSERVAÇÃO IMPORTANTE:**
?Ter disponibilidade para trabalhar em outras cidades.
Necessário Experiência Sim
Benefícios
O que oferecemos:
· Salários compatíveis com o mercado de acordo com a função
· Vale alimentação
· Plano de carreira
· Alojamento
· Translado para a cidade da obra por nossa conta e ajuda de custo para alimentação em viagem.
· Transporte do alojamento para o local das obras por nossa conta.
Alimentação no alojamento/obra por nossa conta (café da manhã, almoço e jantar)
Atuação
Ter atuado na área de elétrica
Cargo
ELETRICISTA INSTALADOR
Salário
A Combinar
Horário de Trabalho
07:30HS AS 17:30 - C/ UMA HORA DE INTERVALO PARA ALMOÇO
Local de Trabalho
CIDADES DIVERSAS A NIVEL BRASIL

Formação:
Ensino Técnico Completo
ELETRICISTA MONTADOR
Descrição
Atenção!!!
Empresa de Franca do seguimento de engenharia elétrica abre processo seletivo para a vaga de:
ELETRICISTA MONTADOR
Requisitos indispensáveis para a vaga:
· Ensino médio Com-

pleto.
· Certificado de curso de eletricista
· CNH
· **OBSERVAÇÃO IMPORTANTE:**
Ter disponibilidade para trabalhar em outras cidades.
Necessário Experiência Sim
Benefícios
O que oferecemos:
· Salários compatíveis com o mercado de acordo com a função
· Vale alimentação
· Plano de carreira
· Alojamento
· Translado para a cidade da obra por nossa conta e ajuda de custo para alimentação em viagem.
· Transporte do alojamento para o local das obras por nossa conta.
· Alimentação no alojamento/obra por nossa conta (café da manhã, almoço e jantar)
Atuação
Ter atuado na área de elétrica.
Cargo
ELETRICISTA MONTADOR
Salário
A Combinar
Horário de Trabalho
07:30HS AS 17:30 - C/ UMA HORA DE INTERVALO PARA ALMOÇO
Local de Trabalho
CIDADES DIVERSAS A NIVEL BRASIL

Formação:
Ensino Técnico Completo
ENCARREGADO ELETRICISTA
Descrição
Atenção!!!
Empresa de Franca do seguimento de engenharia elétrica abre processo seletivo para a vaga de:
ENCARREGADO ELETRICISTA
Requisitos indispensáveis para a vaga:
· Ensino médio Completo.
· Certificado de curso de eletricista
· Liderança / Gestão de Pessoas
· CNH

Observação importante: Ter disponibilidade para trabalhar em outras cidades.
Necessário Experiência Sim
Benefícios
O que oferecemos:
· Salários compatíveis com o mercado de acordo com a função
· Vale alimentação
· Plano de carreira
· Alojamento
· Translado para a cidade da obra por nossa conta e ajuda de custo para alimentação em viagem.
· Transporte do alojamento para o local das obras por nossa conta.
· Alimentação no alojamento/obra por nossa conta (café da manhã, almoço e jantar)
Atuação
Experiencia comprovada na área de elétrica e gestão de pessoas.
Cargo
ENCARREGADO ELETRICISTA
Salário
A Combinar
Horário de Trabalho
07:30HS AS 17:30 - C/ UMA HORA DE INTERVALO PARA ALMOÇO
Local de Trabalho
CIDADES DIVERSAS A NIVEL BRASIL

Formação:
Ensino Médio Completo
FISCAL DE LOJA APOIO - PREVENÇÃO E PERDAS
Descrição
RESPONSABILIDADES E ATRIBUIÇÕES
Vigilância de estacionamento e Loja;
Controlar o fluxo de pessoas e dos armários;
Fiscalizar mercadorias;
Organização dos carrinhos;
Ter disponibilidade para auxiliar zeladoria sempre que necessario
REQUISITOS E QUALIFICAÇÕES
PRÉ-REQUISITOS:
Escolaridade compatível com a função
Média salarial compatível com a função

Atestados serão avaliados
Ensino médio completo
Ter idade mínima de 18 anos
Proatividade
Ter senso analítico
Caso o candidato ter cursos será um diferencial
Caso o candidato tiver experiência na área será um diferencial
Necessário Experiência Não
Benefícios
Vale Alimentação
Vale Transporte
Premio de Participação de Resultados
Cargo
FISCAL APOIO - PREVENÇÃO E PERDAS
Salário
A Combinar
Horário de Trabalho
14H AS 22H20
Local de Trabalho
JARDIM SANTANA

Formação:
Ensino Médio Completo
GARÇOM / GARÇONETE
Descrição
Somos um no mercado há 30 anos, servindo Grelhados na brasa, comida caseira e de qualidade para todos os nossos queridos clientes!
Temos um time muito unido em nossa missão surpreender os clientes com evolução constante, desenvolvendo pessoas dentro e fora da organização. Quer ingressar em uma jornada de evolução, crescimento e foco no resultado? Vem que o aqui é o seu lugar.
Procuramos Garçons para nos ajudar nesta missão, buscando atender as necessidades dos clientes, surpreendo suas expectativas. Suas principais atividades serão:
· Atender e servir os clientes seguindo a política de atendimento da empresa.
Horário de trabalho:
10:30 às 16:30 ou
16:35 às 23:00

CLASSIFICADOS

A LINHA DE TAPETES NEVER SEEN

TRAZ FORMAS INSPIRADAS NO ESTILO PERSA E MODERNOS PADRÕES,
DESENHAM UMA DECORAÇÃO QUE SOMA CONFORTO, TRADIÇÃO
E ELEGÂNCIA EM UM MESMO AMBIENTE.

**GONÇALVES RELOJOEIRO**

Consertos de relógio e cópia de chave. Vendo relógios, pinos, pilhas, pul-seiras e vidro p/ relógio. Temos mola p/ cortador, agulhas para costurar sapatos e agulhas para máquina de pesponto. End: Avenida Frei Germano, 2084 Estação. 99280-7829.

**SAIBA ONDE
ANUNCIAR**

Verdade
CLASSIFICADOS
3704-8830