



**ACABOU A ESPERA...**

## **HOSPITAL ESTADUAL DE FRANCA É INAUGURADO; 723 MIL PESSOAS SERÃO BENEFICIADAS NA REGIÃO**

Unidade reforça a oferta de serviços de média e alta complexidade pelo SUS... [pág.6 e 7](#)



Santa Casa de Franca reforça prevenção à mortalidade materna

[pág.8](#)



**Clique nos títulos e nas fotos e leia diretamente no site!**



Câmara aprova, em dois turnos, PEC pelo fim da escala 6x1

[pág.12](#)



Em jantar com prefeitos, Tarcísio anuncia mais de R\$ 500 milhões para a Região de Franca

[pág.4](#)



Com unidade do Circuito Integrado – SP Por Todas, três pessoas são presas por violência doméstica em Franca

[pág.11](#)



Agiotas suspeitos de agredir e roubar veículo de ex-advogado deles são procurados em Franca

[pág.10](#)



expediente

**Diretor Presidente**  
Carlos Henrique Pereira

**Editor Chefe**  
Pedro Maia  
MTB - 97023/SP

**Editor**  
Paulo Fernando D. Gonçalves  
MTB 38.593/BR

**Comercial**  
Lázaro Reis



**Presente em 33 cidades da região**

**São Paulo:** Altinópolis, Aramina, Batatais, Brodowski, Buritizal, Cristais Paulista, Guaíra, Guará, Igarapava, Ipuã, Itirapuã, Ituverava, Jeriquara, Miguelópolis, Morro Agudo, Nuporanga, Orlândia, Patrocínio Paulista, Pedregulho, Restinga, Ribeirão Corrente, Rifaina, Sales Oliveira, Santo Antônio da Alegria, São Joaquim da Barra, São José da Bela Vista

**Minas Gerais:** Capetinga, Cássia, Claraval, Delfinópolis, Ibiraci, São Sebastião do Paraíso e São Tomás de Aquino



Av Dr Antonio Barbosa Filho, 1146 Centro - Franca-SP

☎ 16 99162.0578 | ☎ 16 3704-8830  
atendimento@verdadeon.com.br  
verdadeon.com.br

As opiniões do jornal são voltadas expressamente às ideias editoriais. Artigos são de inteira responsabilidade de seus autores



editorial

## Conab prevê alta de 18% na produção de café em 2026 estimada em 66,7 milhões de sacas



Alta ocorre em ano de bienalidade positiva e é reflexo da entrada de novas áreas em produção combinada às condições climáticas mais favoráveis. Caso confirmado, o volume representa um novo recorde na série histórica.

Em ano de bienalidade positiva, a produção de café deverá apresentar um aumento de 18% em 2026 frente ao volume colhido na temporada passada, sendo estimada em 66 milhões e 700 mil sacas, índice muito expressivo.

Caso o volume estimado se confirme ao final do ciclo, este será o maior já registrado na série histórica da Companhia Nacional de Abastecimento, a Conab, superando em 5,74% a colheita registrada em 2020, quando foram colhidas pouco mais de 63 milhões de sacas. É o que mostra o 2º Levantamento da Safra de Café 2026, divulgado pela Companhia Nacional de Abastecimento (Conab).

Entre os 20 maiores exportadores brasileiros, do Estado de São Paulo os destaques são as cidades de **Mogi Mirim, a sexta colocada com o volume de US\$475 milhões e Franca, a décima-segunda exportou US\$ 259 milhões.**

Ambas foram superadas por nove cidades mineiras: Varginha,

Guaxupé, Alfenas, Patrocínio e Manhuaçu, as cinco primeiras com volume total de US\$ 5 bilhões e US \$708 milhões, e ainda **S. Sebastião do Paraíso, Ouro Fino, Poços de Caldas e Três Pontas que exportaram outros US\$ 1 bilhão e US\$ 833 milhões.** Oito cidades da Bahia, Espírito Santo, Paraná, Goiás, Rondônia e Rio Grande do Sul completam o ranking das 20 maiores cidades exportadoras de café do Brasil.

**Microrregião de Franca** – Enquanto a divisa com Minas Gerais apresenta seus dados de volume de exportações de cafés de qualidade, é de se notar a crescente em qualidade e produtividade microrregião de Franca, que abrange cidades menores em população, mas fortes em cultivo

de café da melhor qualidade chamada “Mogiana”.

**Ao longo das últimas duas décadas o plantio de lavouras de café superou uma ‘febre’ que se acentuava com a cana-de-açúcar e outros grãos como soja, milho e mamona.** O clima favorável e os recursos que aos poucos foram crescendo em propriedades de áreas antes dedicadas à criação de gado leiteiro, a escolha do café pelo resultado em dólares animou desde o micro ao médio e grande produtor.

A mecanização na colheita, bom suporte técnico de orientação no cultivo e os recursos de cooperativas sempre disponíveis, além do crédito agrícola subsidiado, se somam a esse cultivo rentável, **estabiliza os negócios e projeta um futuro promissor.**

AGROPECUÁRIA LABAREDA



# Labareda

*O mundo agro respeita e preza muito as tradições.*

# MAIS DE 100 FAMÍLIAS EM MIGUELÓPOLIS PASSAM A TER MORADIA REGULARIZADA

*Nove ruas e duas áreas institucionais também foram regularizadas através da SDUH*

Durante a Caravana 3D, promovida pelo Governo de São Paulo com a visita do Governador Tarcísio de Freitas (Republicanos) à região, 106 moradias do bairro João Crisóstomo de Freitas, em Miguelópolis, a cerca de 102 quilômetros de Franca, receberam as matrículas de regularização fundiária.

A ação foi possível por meio do programa Cidade Legal, iniciativa da Secretaria de Desenvolvimento Urbano e Habitação (SDUH) com aporte estadual de R\$ 413,4 mil. Na ocasião, também foram regularizadas nove ruas e duas áreas institucionais do núcleo. A entrega permite que as famílias sejam reconhecidas legalmente como proprietárias de seus imóveis, garantindo segurança jurídica e acesso a benefícios como crédito formal, valorização patrimonial e possibilidade de transferência dos bens para



Governo de SP regulariza mais de 100 moradias em Miguelópolis (©Divulgação/GovernodeSP)

herdeiros.

O 'Cidade Legal' acelera e desburocratiza os processos de regularização fundiária, sem custos para os municípios e moradores. Por meio do progra-

ma, as prefeituras recebem suporte técnico para a regularização de núcleos habitacionais e parcelamentos do solo, públicos ou privados, destinados a fins residenciais em áreas

urbanas ou de expansão urbana. A iniciativa também presta assessoria para o registro dos projetos junto aos cartórios de imóveis.

Desde 2023, na Região Administrativa de Franca,

os programas estaduais já atenderam mais de 2,7 mil famílias, com investimento de R\$ 132,6 milhões em ações habitacionais e urbanas promovidas pela Pasta.

## Oferecimento

FRANCA  
R. Marco Aurélio de Luca, 2240  
Parque Progresso, Franca  
☎ (16) 3721-5861

O Hemocentro de Franca está com baixos estoques de sangue tipos:  
O (negativo) O (positivo) A (negativo)  
**SALVE VIDAS! DOE SANGUE.**  
Agendamento: 0800-9796049  
Av. Doutor Hélio Palermo 4181, Recanto do Itambé - Franca/SP  
Tel.: (16) 3402-5000

Verdade  
Pet  
CAST  
★★★

BRASIL  
RECARGAS  
cartuchos e toners  
NÃO COBRAMOS TAXA DE ENTREGA  
☎ 3720-6633 ☎ 99249-5988  
RUA GENERAL TELLES Nº 467 - ESTAÇÃO  
Parceiro  
Magalu

O Omni tem soluções de crédito para todos!  
☑ Financiamento de veículos  
☑ Refinanciamento de veículos  
☑ Capital de Giro  
omni  
Agente Omni Franca  
Rua Carlos do Carmo, 408 - Cidade Nova, Franca/SP  
(16) 3707-5377 | (16) 9 9275-1283

HEMOCENTRO DE FRANCA  
**SEJA UM DOADOR DE SANGUE**  
SALVE VIDAS!  
☎ 3402-5000  
☎ 98215-1534

RÁDIO WEB  
Verdade

POD  
VER  
O PODCAST DO  
Verdade

# EM JANTAR COM PREFEITOS, TARCÍSIO ANUNCIA MAIS DE R\$ 500 MILHÕES PARA A REGIÃO DE FRANCA

*Pacote de entregas e investimentos contempla ainda educação, habitação, agricultura, mobilidade, turismo e ampliação dos serviços públicos para os municípios*

O Governo de São Paulo anunciou nesta quarta-feira (27) R\$ 537,3 milhões em recursos para entregas, convênios e investimentos na região administrativa de Franca durante a abertura da 14ª edição da Caravana 3D – Desenvolvimento, Dignidade e Diálogo. Entre os principais destaques da iniciativa, estão o investimento em saneamento básico e a entrega do Hospital Estadual de Franca.

A primeira agenda reuniu o governador Tarcísio de Freitas e prefeitos da região para formalização de novos aportes e ações nas áreas de saneamento, educação, habitação, infraestrutura urbana e agricultura.

Os principais investimentos estão concentrados no Plano de Universalização, que prevê R\$ 286,5 milhões para oito municípios atendidos pela Sabesp. Franca receberá o maior aporte, de R\$ 150 milhões, destinado a obras de captação, rede de distribuição, adutora, bombeamento, rede coletora, implantação de 15 estações elevatórias de esgoto e uma estação de tratamento, além da ampliação da tarifa social, que passará de 4.670 para 15,8 mil famílias atendidas.

“Se fôssemos traduzir esta Caravana 3D em uma palavra, seria saúde. De fato, estamos falando de quase R\$ 200 milhões no Hospital Estadual de Franca. Mas há coisas que passam despercebidas, como o investimento de cerca de R\$ 300 milhões em saneamento básico que estamos fazendo aqui. Não damos a devida importância para esse tema e precisamos virar a chave. As pessoas precisam entender que São Paulo está passando por uma revolução no saneamento básico”, afirmou Tarcísio.

O plano abrange ainda



Entre os destaques está Franca, que deverá receber cerca de R\$ 150 milhões em intervenções voltadas à ampliação da infraestrutura de saneamento (©Divulgação/Governo de SP)

os municípios de Buritizal (R\$ 3 milhões), Itirapuã (R\$ 2,7 milhões), Jequara (R\$ 7,7 milhões), Pedregulho (R\$ 53,8 milhões), Restinga (R\$ 16 milhões), Ribeirão Corrente (R\$ 16,7 milhões) e Rifaina (R\$ 36 milhões).

Via Secretaria de Meio Ambiente, Infraestrutura e Logística, Ituverava foi contemplada com R\$ 464 mil do Fundo Estadual de Recursos Hídricos (Fehidro) para melhoria da infraestrutura das estações elevatórias para tratamento preliminar de esgoto de Ituverava.

## Qualificação urbana

Para viabilizar melhorias em vias e espaços urbanos, o Governo do Estado repassou R\$ 38,5 milhões em 23 convênios voltados à infraestrutura urbana, edificações públicas, revitalização de espaços de lazer e aquisição de caminhões para 21 municípios da região. As ações incluem obras de pavimentação e recapeamento, construção e reforma de escolas, creches, velórios, praças, pontes e equipamentos esportivos.

Recursos que somam R\$ 6,2 milhões viabilizam obras de reforma de escolas, ampliação de creches, construção de velórios e implantação de teatro. Serão contemplados os municípios de Ipuã, Ituverava, Jequara, Orândia, Ribeirão Corrente e Sales Oliveira.

Obras de pavimentação, recapeamento, construção de praças e pontes de pequeno porte totalizam R\$ 27,9 milhões em verbas. Os recursos atenderão os municípios de Batatais, Buritizal, Franca, Guará, Igarapava, Miguelópolis, Morro Agudo, Nuporanga, Patrocínio Paulista, Rifaina e São Joaquim da Barra.

Na área de lazer e esportes, serão aplicados R\$ 2,2 milhões na revitalização de parques, reforma de clubes e construção de campos e estádios de futebol. As ações beneficiarão os municípios de Patrocínio Paulista, Restinga e São José da Bela Vista.

A entrega também contempla R\$ 2,25 milhões para a aquisição de caminhões compactadores de lixo, ca-

minhões trucados com carroceteria e caminhões com prancha. Os veículos serão destinados aos municípios de Aramina, Ituverava e Pedregulho.

Além dos convênios, Cristais Paulista e Itirapuã receberam, via Secretaria de Agricultura e Abastecimento, motoniveladoras no valor de R\$ 1,2 milhão cada, totalizando R\$ 2,4 milhões em equipamentos agrícolas.

## Saúde

Com a inauguração do Hospital Estadual de Franca, nesta quinta-feira, a Secretaria Estadual de Saúde reforça o atendimento hospitalar de média e alta complexidade, beneficiando aproximadamente 723 mil habitantes.

O equipamento teve aporte de cerca de R\$ 186 milhões e contará com mais de 1,3 mil profissionais, entre equipes médicas, enfermagem e áreas administrativas. A estrutura completa terá cerca de 220 leitos de internação clínica, cirúrgica e psiquiátrica, além de UTIs adulta, pediátrica e neonatal.

Nesta primeira fase de implantação, o hospital inicia operação com 115 leitos, sendo 105 de internação e 10 de recuperação anestésica. Os atendimentos contemplam clínica médica, pediatria, psiquiatria adulto e infantojuvenil, UTI adulto e Hospital Dia para cirurgias e exames.

## Educação

Foram anunciados R\$ 20,6 milhões para obras de reforma e manutenção em 17 escolas estaduais localizadas nos municípios de Franca, Guará, Morro Agudo, Orândia, Restinga, Ribeirão Corrente e São Joaquim da Barra. As intervenções beneficiarão mais de 9 mil estudantes.

Nesta quinta, a comitiva do governo estadual visita unidades de ensino como a Escola Estadual João de Faria, em Cristais Paulista, a EMEB Marica Ogava de Freitas, em Guará, e a creche Professora Neusa Figueiredo Mei, em Nuporanga.

**\*\*Com informações da Agência SP**



# verdade FAMÍLIA VERZOLA



Por Lucas Verzola

Fotos: Divulgação

## Sexta Vip: Conexão Social!



Duas queridas amigas de longos anos da Família Verzola merecem sempre o nosso carinho e destaque na Coluna Família Verzola! Noedí Freitas e Rosinha Aylon são presenças constantes, afetuosas e cheias de história, e representam amizade verdadeira, elegância e laços que o tempo só fortalece.



O Projeto Aleph, iniciativa transformadora do ICOL – Instituto de Capacitação e Orientação Livre, está com inscrições abertas para novas turmas gratuitas destinadas a estudantes do 7º, 8º e 9º ano da rede pública de ensino. Mais do que reforço escolar, o projeto oferece acolhimento, desenvolvimento humano e novas perspectivas de futuro por meio de uma educação completa e inspiradora. Com aulas de Matemática, Português, Arte-cultura, Teatro, Hip-hop e palhaçaria, além de benefícios como transporte, alimentação e material didático, o Aleph fortalece o aprendizado e amplia horizontes. Idealizado por Flávia Lancha, o projeto já vem impactando vidas em Franca e região, promovendo oportunidades reais para jovens que sonham em transformar seu futuro através da educação. Inscrições e informações pelo WhatsApp: (16) 99134-3638.



**DR. JOSÉ REINALDO DE PAULA TASSO**

(CRM 80327)



Recebemos com grande alegria em nosso programa *Família Verzola Recebe* o caríssimo Dr. Darcy Lago Júnior, atual Procurador Municipal de nossa cidade e também empresário de destaque no ramo gastronômico, à frente da consagrada Brooks Hamburgueria. Com sua trajetória marcada pela competência, liderança e dedicação, Dr. Darcy é exemplo de profissionalismo tanto na vida pública quanto no empreendedorismo. Em breve, você poderá acompanhar essa participação especial em nossa programação, em um bate-papo inspirador e cheio de conteúdo!



Gratificante destacar em nossa página de hoje o caríssimo Dr. Thiago Dias Brentini, advogado formado pela tradicional Faculdade de Direito do Largo de São Francisco da Universidade de São Paulo (USP), destaca-se pela sólida atuação jurídica e visão estratégica no cenário empresarial e do agronegócio. Como coordenador do setor de contencioso do DBZ Advogados, conduz demandas complexas com excelência, aliando conhecimento técnico, inteligência jurídica e compromisso com o setor produtivo. Nesta semana, tivemos a satisfação de visitar seu escritório para gravar sua participação no programa *Família Verzola Recebe*. A reportagem ficou repleta de conteúdos inteligentes, informações relevantes e insights de grande valor. Em breve, o programa estará no ar em nossa programação.



Dr. José Reinaldo de Paula Tasso é a verdadeira expressão da excelência na medicina oncológica. Dono de uma trajetória brilhante, alia conhecimento científico de alto nível, competência incontestável e uma sensibilidade humana que transcende a prática médica. Sua dedicação incansável à vida, ao cuidado e ao bem-estar de cada paciente revela não apenas um profissional extraordinário, mas um ser humano admirável, cuja presença inspira confiança, respeito e profunda gratidão. Seu legado é marcado pela ética, pela empatia e pelo compromisso genuíno em oferecer esperança e dignidade àqueles que têm o privilégio de serem cuidados por ele.



Uma família admirável, por quem nutro grande carinho, respeito e admiração. Tenho a honra de ter sido aluno do estimado Dr. Francisco de Lúcio Tersi nos cursos jurídicos, mestre brilhante que tanto contribuiu para a formação cultural e educacional de nossos jovens, para a advocacia e para a Justiça, destacando-se também como um dos mais combativos promotores de justiça de sua época. Na bela celebração dos 60 anos de feliz matrimônio, Dr. Francisco e sua esposa Marly recebem o carinho dos filhos Francisco, Flavio, Fernando e Adriana, retratando a união, os valores e o exemplo desta família tão especial. Meu fraterno abraço e toda admiração a todos eles.

Em meio às belas paisagens e ao clima acolhedor de Cabo Frio, no Rio de Janeiro, momentos de descanso, alegria e conexão ganharam um significado ainda mais especial. A foto eterniza a união de amigos queridos e da família da talentosa artista plástica Maria Goret Chagas, reconhecida por sua sensibilidade e inspiração ao pintar com a boca e os pés. Ao lado de Vinicius, Gabriela, Janice, Selma, Gustavo e José Roberto, o registro traduz dias de leveza, afeto e gratidão, celebrados entre sorrisos, boas conversas e a energia encantadora do litoral carioca.



O Lar São Vicente de Paulo tem sido exemplo de dedicação, compromisso e amor ao próximo graças à liderança inspiradora de seu presidente, Carlos Roberto Tonhati, e ao trabalho competente do gestor, Rodrigo Peres. Com responsabilidade, sensibilidade e espírito solidário, ambos realizam um trabalho admirável, promovendo cuidado, dignidade e acolhimento aos atendidos pela instituição. A união, a seriedade e o comprometimento dessa gestão refletem diretamente na qualidade dos serviços prestados e no ambiente humano e respeitoso que ali se constrói todos os dias.



**Rua José Salomoni,  
225 - Franca - SP.  
WhatsApp  
(16) 98142-7711**

Mais informações, acesse:  
[www.audibel Franca.com.br](http://www.audibel Franca.com.br)

HA 18 ANOS, UMA IDÉIA GANHOU VIDA! E, DESDE ENTÃO, NUNCA MAIS SAIU DO AR - NEM DO CORAÇÃO DAS PESSOAS. FORAM HISTÓRIAS QUE EMOCIONARAM, ENCONTROS QUE MARCARAM E MOMENTOS QUE FICARAM PARA SEMPRE. CADA ENTREVISTA, CADA SORRISO, CADA PALAVRA CONSTRUÍRAM MUITO MAIS QUE UM PROGRAMA. CONSTRUÍRAM UMA HISTÓRIA. HOJE CELEBRAMOS A MAIORIDADE - 18 ANOS ININTERRUPTOS LEVANDO CONTEÚDO DE QUALIDADE, INSPIRAÇÃO E VERDADE À VOCÊ. E SE CHEGAMOS ATÉ AQUI É PORQUE VOCÊ ESTEVE CONOSCO EM CADA CAPÍTULO DESSA JORNADA.

PROGRAMA FAMÍLIA VERZOLA RECEBE: 18 ANOS NO AR E UMA HISTÓRIA QUE AINDA ESTÁ SO COMEÇANDO.

Histórias que duram 18 anos merecem marcas que querem crescer

Canal 3 NET/CLARO  
YouTube e Redes Sociais

# HOSPITAL ESTADUAL DE FRANCA É INAUGURADO; 723 MIL PESSOAS SERÃO BENEFICIADAS NA REGIÃO

*Unidade reforça a oferta de serviços de média e alta complexidade pelo SUS, com investimento de mais de R\$ 186 milhões*

O Governo de São Paulo entregou nesta quinta-feira (28) o Hospital Estadual de Franca, que reforça a assistência hospitalar no interior paulista e amplia o acesso aos serviços de média e alta complexidade do SUS. O equipamento recebeu investimento superior a R\$ 186 milhões e será referência para os 22 municípios vinculados ao Departamento Regional de Saúde (DRS) de Franca, beneficiando aproximadamente 723 mil habitantes.

Durante a cerimônia, o governador Tarcísio de Freitas sancionou o projeto de lei que nomeia a unidade como Dom Diógenes Silva Matthes (1931-2016), primeiro Bispo da Diocese de Franca.

A unidade contará com mais de 1,3 mil profissionais, entre equipes médicas, enfermagem e áreas administrativas. A estrutura completa terá cerca de 220 leitos de internação clínica, cirúrgica e psiquiátrica, além de



Hospital Estadual Três Colinas - Dom Diógenes Silva Matthes (©João Valério/Governo Estado SP)

UTIs adulta, pediátrica e neonatal.

“Esse hospital é a materialização do sonho de muita gente. Havia uma pressão por leitos na região, com pessoas na fila, esperando por atendimento. Precisávamos de fato tratar a questão desse vazio assistencial. A melhor resposta era um hospital”, afirmou o governador. “Mas esta não é a única solução: com o advento da Tabela SUS Paulista, conseguimos mobilizar leitos na região toda. A tabela veio

para combater a questão do subfinanciamento da saúde”, completou.

Nesta primeira fase de implantação, o hospital inicia operação com 115 leitos, sendo 105 de internação e 10 de recuperação anestésica. Os atendimentos contemplam clínica médica, pediatria, psiquiatria adulto e infantojuvenil, UTI adulto e Hospital Dia para cirurgias e exames.

As atividades assistenciais de internação hospitalar terão início nas próximas semanas. Os

atendimentos ambulatoriais já estão em funcionamento nas especialidades de proctologia, cirurgia geral e gastrocirurgia.

O centro cirúrgico inicia funcionamento com três salas operacionais, além de uma sala para procedimentos ambulatoriais e duas salas de endoscopia. O foco inicial será a realização de procedimentos de média complexidade e alta demanda regional.

O ambulatório do hospital está em funcionamento desde 4 de maio e já realizou mais de 150 atendimentos com consultas nas especialidades de proctologia, cirurgia geral e cardiologia.

“Franca e toda a região recebem um investimento histórico na saúde pública. O novo Hospital Estadual de Franca amplia a capacidade de atendimento do SUS, fortalece a rede regional e garante mais acesso a serviços de média e alta complexida-

de. Somados aos recursos já aplicados desde o início da gestão, são R\$ 830 milhões destinados à saúde da região, com entregas concretas para quem mais precisa”, afirmou o secretário de Estado da Saúde, Eleuses Paiva.

## Serviços

Ao longo do segundo semestre de 2026, a unidade ampliará gradualmente os serviços diagnósticos e assistenciais, conforme a implantação operacional e a chegada de equipamentos. Entre os exames previstos estão radiografia, tomografia computadorizada, ultrassonografia, densitometria óssea, endoscopia, colonoscopia, ecocardiografia, eletroencefalograma e exames oftalmológicos especializados.

O hospital também passará a oferecer novas especialidades médicas, incluindo cardiologia, pneumologia, neurologia, dermatologia, nefrologia, ginecologia, infectologia, ortopedia, oftalmologia, cirurgia vascular, cirurgia torácica e hematologia.

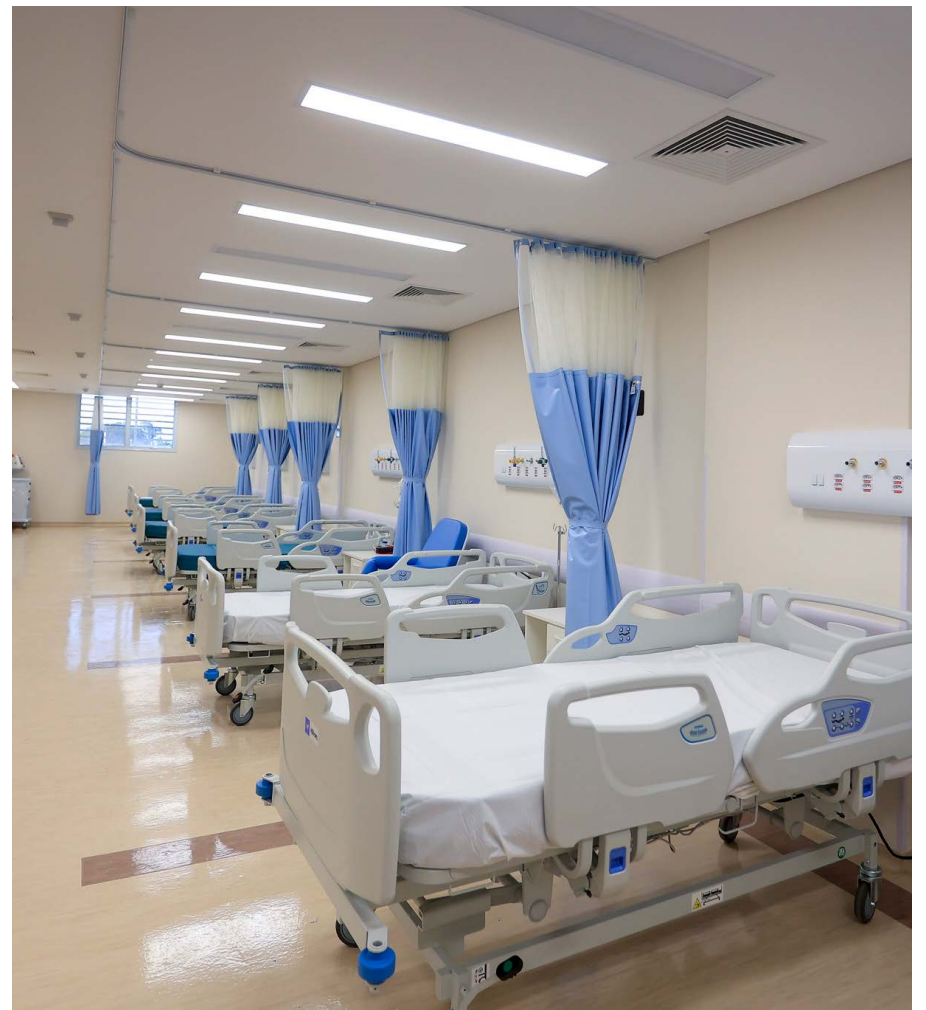
A estrutura contará ainda com equipe multiprofissional formada por enfermagem, psicologia, serviço social, fisioterapia, terapia ocupacional, fonoaudiologia e nutrição.

[...]

Fonte: Agência SP

*Confira as fotos na próxima página >>*





# SANTA CASA DE FRANCA REFORÇA PREVENÇÃO À MORTALIDADE MATERNA

No Dia Mundial e Internacional de Luta pela Saúde da Mulher e de Redução da Mortalidade Materna, celebrado em 28 de maio, o Grupo Santa Casa de Franca reforça a importância do pré-natal, do diagnóstico precoce e do atendimento imediato às gestantes para prevenir complicações graves durante a gravidez, o parto e o pós-parto.

Referência regional em assistência materno-infantil, o Grupo Santa Casa de Franca é o único hospital terciário de alta complexidade da região do DRS-VIII (Departamento Regional de Saúde do Estado de São Paulo), atendendo a 22 municípios e uma população estimada em cerca de 700 mil habitantes. A instituição mantém atendimento de porta aberta na maternidade, garantindo acolhimento e classificação de risco logo na chegada das pacientes.

## Atendimento especializado e segurança assistencial

O protocolo assistencial permite identificar rapidamente sinais de gravidade e preparar as equipes para atuação imediata em casos de maior risco obstétrico. Entre as principais causas da mortalidade materna estão hemorragias, hipertensão gestacional, infecções e complicações cardiovasculares. Os sintomas que exigem atenção incluem sangramentos, pressão alta, dores intensas, falta de ar, febre, inchaço excessivo e diminuição dos movimentos do bebê.



Dia Mundial e Internacional de Luta pela Saúde da Mulher e de Redução da Mortalidade Materna é celebrado em todo 28 de maio (©Divulgação)

Segundo a ginecologista e obstetra Dra. Mirian de Andrade, o acompanhamento adequado durante toda a gestação é fundamental para reduzir riscos e garantir mais segurança para mãe e bebê.

“O pré-natal é essencial para identificar riscos ainda no início da gravidez, acompanhar a evolução da gestação e orientar a paciente em cada fase. Quanto mais cedo a mulher recebe assistência adequada, maiores são as chances de uma gestação saudável e segura”, destaca a médica.



Além da assistência especializada, a instituição investe continuamente em protocolos de segurança, qualificação multiprofissional e práticas assistenciais baseadas em evidências, fortalecendo a cultura do cuidado seguro e centrado na paciente, princípios alinhados à governança clínica.

“A redução da mortalidade materna depende de assistência qualificada, acesso rápido e cuidado multiprofissional. Como referência regional em gestação de alto risco, a Santa Casa de Franca investe continuamente em equipes capacitadas, protocolos assistenciais atualizados e atendimento humanizado, garantindo suporte integral à mulher desde o pré-natal até o puerpério”, destaca o Dr. Eduardo Migani, diretor técnico da Santa Casa e médico ginecologista/obstetra.

## Humanização e cuidado integral à gestante

A instituição mantém programas permanentes de humanização, com grupos de apoio às colaboradoras gestantes, orientações multiprofissionais e acompanhamento integral da mulher em todas as etapas da maternidade, do pré-natal ao pós-parto. O cuidado inclui acolhimento, orientação, apoio emocional e incentivo à participação da família durante a gestação e após o nascimento, no acompanhamento à amamentação e aos cuidados com o bebê e com a saúde física e emocional da mãe.

A área Materno Infantil do Grupo Santa Casa de Franca também atua com atendi-

mento humanizado e assistência especializada, garantindo suporte contínuo às pacientes e seus familiares.

## Qualidade assistencial e incentivo ao aleitamento materno

O Grupo Santa Casa de Franca possui importantes reconhecimentos voltados à qualidade e à humanização da assistência, como o

título de Hospital Amigo da Criança, concedido pelo Ministério da Saúde às instituições que cumprem rigorosos critérios de incentivo ao aleitamento materno e fortalecimento do vínculo entre mãe e bebê.

Outro destaque é o Banco de Leite Humano, reconhecido com o título Ouro em Excelência, que atua no incentivo à amamentação, orientação às mães e suporte especializado aos recém-nascidos, contribuindo diretamente para a saúde materna e neonatal.

Além dos benefícios ao bebê, a amamentação e o contato precoce ajudam na prevenção de hemorragias pós-parto, uma das principais causas de mortalidade materna.

Com acreditação ONA 3 — nível máximo de excelência em gestão hospitalar —, equipes preparadas e atendimento humanizado, o Grupo Santa Casa de Franca reforça diariamente o compromisso com a saúde, a segurança e o cuidado integral das gestantes de Franca e região.



# SAIBA COMO ANUNCIAR

Anuncie o seu negócio com o  
**Jornal Verdade/Portal VerdadeOn!**  
Faça uma consulta conosco através  
do telefone

**(16) 3704-8830.**

Confie na marca que há 7 anos é  
sinônimo de credibilidade no  
Jornalismo em Franca e Região!

GRUPO  
**Verdade**  
COMUNICAÇÃO

# AGIOTAS SUSPEITOS DE AGREDIR E ROUBAR VEÍCULO DE EX-ADVOGADO DELES SÃO PROCURADOS EM FRANCA

*Um dos apontados foi preso em março durante investigação da DIG por crimes de extorsão e usura, e liberado neste mês; ele volta a ser preso*



Central de Polícia Judiciária (CPJ) de Franca (©Jornal Verdade)

Nesta quinta-feira, 28 de maio, a DIG (Delegacia de Investigações Gerais), sob comando do Delegado Dr. Gabriel Fernando, realizou operação policial destinada ao cumprimento de mandados de prisão preventiva e de busca e apreensão expedidos pelo Poder Judiciário, em investigação que apura o crime de roubo majorado, ocorrido no último sábado, 23, ocasião em que um veículo Honda HRV foi subtraído.

Segundo consta, no dia dos fatos, a vítima encontrava-se em uma festa realizada na região, quando foi surpreendida

pelos investigados e por outros indivíduos ainda não identificados. Na ocasião, os autores passaram a agredir com chutes, socos no rosto e nas costelas, além de mordida na orelha, afirmando que a vítima lhes devia valores e exigindo a devolução de veículos anteriormente apreendidos. A vítima foi arrastada até o estacionamento do local, onde as agressões continuaram. Em seguida, os autores subtraíram a chave do carro evadindo-se com o automóvel e afirmando que tal ato serviria como forma de quitar a suposta dívida.

## Suspeitos

As diligências foram realizadas simultaneamente em diversos endereços vinculados aos investigados R. H. A. S., M. C. M., L. C. M., e C. F. P. A apuração também aponta que o investigado R. H. A. S., único preso até o fechamento desta reportagem, possui extensa ficha criminal, incluindo registros relacionados a crimes de roubo, tráfico de drogas e associação para o tráfico.

R. já havia sido preso pela DIG de Franca em março de 2026, no âmbito de investigação relacionada aos crimes

de extorsão e usura. Após ser colocado em liberdade no início do mês de maio deste ano, voltou novamente a ser apontado como envolvido em prática criminosa grave.

Além disso, R., M. e L., já haviam sido alvos da operação “Castelo de Areia”, promovida pelo GAECO – Núcleo Franca, investigação voltada ao combate de organização criminosa ligada à prática de agiotagem, extorsão e lavagem de dinheiro.

Durante a operação, foram cumpridos oito mandados de busca e apreensão. Contudo, os investigados não foram localizados pelas equipes

policiais, havendo fortes indícios de que estejam escondidos para evitar suas prisões e eventual responsabilização criminal pelos fatos investigados.

A Polícia Civil ressalta que a operação reforça o compromisso da Delegacia de Investigações Gerais de Franca em promover resposta rápida e efetiva no combate à agiotagem violenta e aos crimes patrimoniais praticados mediante violência e intimidação.

As investigações prosseguem visando localizar os investigados, bem como esclarecer as demais circunstâncias do fato.

## COM UNIDADE DO CIRCUITO INTEGRADO – SP POR TODAS, TRÊS PESSOAS SÃO PRESAS POR VIOLÊNCIA DOMÉSTICA EM FRANCA

Uma das prisões foi realizada em flagrante; ação aconteceu em articulação entre a unidade móvel, a DDM e a Polícia



Ação itinerante fortalece rede de proteção e agiliza atendimento a mulheres em situação de violência (©Divulgação/Governo de São Paulo)

Três pessoas foram presas por violência doméstica nesta semana em Franca – uma delas em flagrante. Com a presença da unidade móvel do Circuito Integrado de Proteção às Mulheres – SP Por Todas, em articulação com a DDM (Delegacia de Defesa da Mulher) e a Polícia Militar, foi sentida maior efetividade na resposta a crimes desse tipo.

Além das prisões, a estrutura, instalada na Praça Nossa Senhora da Conceição, no Centro, oferece atendimentos especializados às mulheres, de Franca e outros 22 municípios da região, que buscam ajuda e proteção. A ação, iniciativa da Secretaria de Políticas para a Mulher do Estado de São Paulo, iniciou-se na última segunda-feira,

25, e termina nesta sexta-feira, 29.

### Ocorrência

Em um dos casos, a equipe da DDM de Franca, que atuava junto ao Circuito, tomou conhecimento de uma ocorrência de violência doméstica e se deslocou ao endereço para prestar atendimento à vítima e adotar as providências iniciais, em conjunto com a Polícia Militar. No local, foram constatados indícios de agressão física. A vítima foi encaminhada para atendimento policial especializado e o investigado foi conduzido à Delegacia.

Diante dos elementos apresentados, a autoridade policial lavrou a prisão em flagrante, em tese, pelos crimes de lesão corporal qualificada

e injúria, no contexto da Lei Maria da Penha. A vítima solicitou medidas protetivas de urgência, foi cientificada de seus direitos e o indiciado permaneceu custodiado, à disposição da Justiça. Ao total, durante pouco mais de dois dias de funcionamento, o circuito já realizou cerca de 40 atendimentos e resultou em duas prisões – além do flagrante. Foram registrados 14 boletins de ocorrência, 8 solicitações de medidas protetivas e 2 encaminhamentos ao IML. Além disso, foram realizados 11 atendimentos psicológicos para mulheres que buscam orientação e escuta qualificada.

### Números chamam atenção

De acordo com o Go-

verno de SP, a chegada do Circuito ocorre em um momento de atenção para os indicadores locais de violência. Dados recentes de mobilização local apontam que a região de Franca registrou 1.094 casos de violência doméstica entre janeiro e março de 2026, indicando uma média de 12 casos por dia. Isto representa um aumento de quase 15%, reforçando a importância de ações integradas, territoriais e permanentes para fortalecer a rede de acolhimento, orientação e proteção às mulheres.

Para a secretária de Políticas para a Mulher, Adriana Liporoni, os primeiros resultados demonstram a importância de reunir os serviços no território e garantir uma resposta mais rápida às

mulheres. “O Circuito Integrado foi criado para encurtar caminhos. Quando a rede atua de forma articulada, conseguimos acolher, orientar, encaminhar e proteger com mais agilidade. Esses primeiros atendimentos em Franca mostram que a presença do Estado no território faz diferença para a mulher que precisa de ajuda”, afirma.

Durante a passagem por Franca, mulheres podem receber escuta qualificada, avaliação de risco, orientação sobre direitos, apoio para registro de ocorrência, encaminhamentos à rede de saúde e assistência social e, conforme cada caso, início dos pedidos de medidas protetivas e demais providências junto aos órgãos competentes.

# CÂMARA APROVA, EM DOIS TURNOS, PEC PELO FIM DA ESCALA 6x1

Texto segue para votação no Senado

A Câmara dos Deputados aprovou na noite desta quarta-feira (27), em dois turnos, a proposta de Emenda à Constituição (PEC) 221/19 que acaba com a escala de trabalho 6x1. Foram 461 votos favoráveis e 19 contrários, no segundo turno.

O texto segue para votação no Senado.

A PEC determina a redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais, sem perda salarial. A proposta ainda garante duas folgas semanais, sendo uma preferencialmente aos domingos. As mudanças entrarão em vigor 60 dias após a promulgação do texto.

O texto aprovado hoje foi apresentado pelo relator, Leo Prates (Republicanos-BA), para duas propostas de emenda à Constituição que já tramitavam: a PEC 221/19, do deputado Reginaldo Lopes (PT-MG), que estabelecia 36 horas semanais após um período de 10 anos, e a PEC 8/25, da deputada Erika Hilton (Psol-SP), que introduzia a escala 4x3 (quatro dias de trabalho e três de descanso), com limite de 36 horas semanais, depois de um ano.

Após o fim do primeiro turno de votação, o presidente da Câmara, Hugo Motta (Republicanos-PB), disse que a Casa deu um passo importante para “uma mudança fundamental para os trabalhadores e trabalhadoras do país desde a Constituição de 1988”.

“Assumi esta condução com todo o equilíbrio, responsabilidade e, principalmente, compromisso com os brasileiros. Por isso, já no início do debate, tratei três pilares como inegociáveis para esta Casa e para o governo federal: a redução da jornada para 40 horas semanais, dois dias de descanso e a manutenção dos salários dos trabalhadores”, disse Motta.

“Essa aprovação ficará



(©Bruno Spada/Agência Câmara)

registrada na história desta legislatura e na trajetória de cada parlamentar, que compreendeu que desenvolvimento econômico e dignidade humana precisam caminhar juntos”, completou.

## Transição

De acordo com o texto aprovado, após 60 dias, a jornada será reduzida de 42 horas semanais para 40 horas. Doze meses após a entrada em vigor das 42 horas, a duração do trabalho será reduzida para 40 horas semanais, com o máximo de 8 horas diárias de trabalho.

A transição foi incluída após um acordo do governo com o presidente da Câmara dos Deputados.

Depois do prazo de 60 dias e dentro do período de redução da jornada, o texto prevê a possibilidade de ampliar a duração diária do trabalho normal. Essa ampliação deverá ser feita por negociação em convenção ou acordo coletivo de trabalho.

**>> Veja as regras de transição da PEC que acaba com a escala 6x1:**

– escala de 5 dias de tra-

balho com 2 dias de descanso (após 60 dias);

– redução da jornada de 44 horas para 42 horas semanais (após 60 dias)

– jornada de 42 horas para 40 horas semanais, mantida a escala 5x2 (em 14 meses).

Antes da votação em plenário, o texto foi aprovado na comissão especial que analisou a matéria. Pela manhã, Motta realizou uma sessão protocolar de oito minutos para que fosse liberada a votação do texto na comissão especial. Dos 38 membros da comissão, 34 votaram a favor e 4, contra. Na sequência, a PEC foi incluída na Ordem do Dia da Câmara, ou seja, na pauta de votações no plenário.

A aprovação da PEC foi comemorada pelos parlamentares da base governista e criticada pela oposição.

“Vamos fazer história mostrando em que lado nós estamos. Nós estamos do lado do povo mais sofrido, das pessoas que mais precisam”, comemorou o líder do governo na Câmara, Paulo Pimenta (PT-RS).

A deputada Dandara (PT-MG), que trabalhou como caixa de loja de departamento em escala 6x1, recordou a rotina desgastante e afirmou que a redução vai dar tempo para os trabalhadores poderem viver.

“Eu conheço o barulho do ônibus [sic] lotado às 5h, o café corrido, o uniforme vestido ainda no escuro. Eu conheço o pé inchado de tanto ficar em pé: oito, 10, 12 horas. Eu conheço porque eu vivi. Eu sei que a escala 6x1 não cabe no calendário. Não cabe, porque não é sobre tempo, somente, é sobre a vida”, disse.

Durante a sessão, deputados da oposição se posicionaram contra a redução da jornada de trabalho.

O deputado Kim Kataguirí (Missão-SP) afirmou que a proposta não vai melhorar a vida do trabalhador.

“Eu não vou mentir para o trabalhador dizendo para ele que com a aprovação dessa PEC vai acabar a escala 6x1”, disse.

O deputado Sérgio Turra (PP-RS) chamou a proposta do governo de eleitoreira. “Estamos tratando do futuro

de um país e da dignidade dos trabalhadores”, afirmou.

**>> Entenda mais pontos da PEC pelo fim da escala 6x1:**

– Jornada de trabalho não deverá ser superior a oito horas diárias e 40 horas semanais, podendo haver compensação e redução de jornada mediante acordo ou convenção coletiva de trabalho.

– Lei ordinária irá tratar da jornada e descanso de regimes diferenciados, como trabalhadores com seis horas diárias de trabalho.

– Nova regra não se aplica: a quem tem jornada igual ou inferior a 40 horas semanais e a empregados com nível superior e com remuneração mensal igual ou superior a R\$ 21.188,875 (equivalente a duas vezes e meia o limite máximo dos benefícios do INSS)

– Lei complementar poderá adotar medidas de transição para os microempreendedores individuais, as microempresas e as empresas de pequeno porte.

Fonte: Agência Brasil



**PIRES AUDAC**®

ORGANIZAÇÃO CONTÁBIL LTDA



☎ 16 3713.1600 | contato@escritoriopiresaudac.com.br | escritoriopiresaudac.com.br | /piresaudac

INFORMATIVO

# DESEMPREGO SOBE A 5,8% NO TRIMESTRE ENCERRADO EM ABRIL, APONTA IBGE

A taxa de desocupação no Brasil voltou a subir e chegou a 5,8% no trimestre encerrado em abril, segundo dados da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (Pnad Contínua), divulgados nesta quinta-feira (28/5). No período, 6,3 milhões de pessoas estavam em busca de uma vaga sem sucesso, o que representa 471 mil desocupados a mais em relação ao trimestre encerrado em março.

Embora tenha registrado perda de ocupação, o mercado de trabalho ainda mantém um patamar elevado em relação aos anos anteriores. Segundo Adriana Beringuy, coordenadora de Pesquisas Domiciliares do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), a taxa de desocupação segue no menor nível já observado para um trimestre encerrado em abril desde o início da série histórica.

“Quando observamos



apenas os trimestres móveis encerrados em abril de cada ano da pesquisa, essa taxa de 5,8% é a menor estimativa de desocupação já registrada para esse período”, destacou.

A taxa de subutilização da força de trabalho, que mede o desperdício do potencial produtivo da população, foi estimada em 13,8% e per-

maneceu estável no trimestre. Na comparação com o mesmo período do ano anterior, o indicador recuou 11,1%, o equivalente a 2 milhões de pessoas a menos.

O percentual de desalentados, que corresponde às pessoas que desistiram de procurar trabalho, também permaneceu estável no período. Já a taxa de in-

formalidade recuou de 37,5% para 37,2%.

### Rendimento

O rendimento real habitual de todos os trabalhos se mantém em patamar recorde, estimado em R\$ 3.732, com estabilidade no trimestre e crescimento de 5,3% na comparação anual.

Já a massa de rendimento real habitual,

que representa o total de rendimentos gerados por todos os trabalhadores ocupados no país, somou R\$ 377 bilhões e também ficou estável no período trimestral, mas avançou 6,5% em um ano, o equivalente a um aumento de R\$ 22,9 bilhões.

Fonte: correiobrasiliense

## INDICADORES

### IMPOSTO DE RENDA

Lei Federal nº 11.482/2007 (alterada Lei nº 13.149/2015, a partir de 1º/4/2015). Cálculo do recolhimento mensal na fonte

Bases de cálculo [R\$]	Alíquota	Parc. A deduzir
até 2.428,20	-	-
de 2.428,81 até 2.826,65	7,5%	R\$ 182,16
de 2.826,66 até 3.751,05	15%	R\$ 394,16
de 3.751,06 até 4.664,68	22,5%	R\$ 675,49
acima de 4.664,68	27,5%	R\$ 908,73

**Deduções:** **A.** R\$ 189,59 por dependente; **B.** pensão alimentícia; **C.** R\$ 1.903,98 parcela isenta de aposentadoria, reserva remunerada, reforma ou pensão para declarante com 65 anos de idade ou mais; **D.** contribuição à previdência social; **E.** previdência privada.

### CONTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS DO INSS

[Empregado, Empregado doméstico e trabalhador avulso]. A partir de 1º de janeiro de 2020

Salário de contribuição [R\$]	Alíquota para fins de recolhimento ao INSS [1]
Até 1.621,00	7,50
De 1.621,00 até 2.902,84	9,00
De 2.902,85 até 4.354,27	12,00
De 4.354,27 até 8.475,55	14,00

### INDICADORES

Dolar Com.	- 0,57 %	R\$ 5,032
Euro	- 0,42 %	R\$ 5,86
Bovespa	- 0,39 %	175.063,41 pts

### SALÁRIO MÍNIMO FEDERAL [R\$]

A partir de 1º de janeiro de 2026

R\$ 1.621,00

### SALÁRIO MÍNIMO ESTADUAL [R\$]

A partir de 1º de janeiro de 2020 os pisos salariais mensais acima mencionados são indicados conforme as diferentes profissões e não se aplicam aos trabalhadores que tenham outros pisos definidos em lei federal, convenção ou acordo coletivo, aos servidores públicos estaduais e municipais, bem como aos contatos de aprendizagem regidos pela lei federal nº 10.097/2000

Faixa 1 - 1.804,00

### SALÁRIO FAMÍLIA [R\$]

A partir de 1º de janeiro de 2025

até 1.980,38

Valor R\$ 67,54 por filho

# entretimento

## Verdade



### Horóscopo

**Áries**  
21/03 a 20/04  
Regente: Marte



Os cenários das relações familiares ou emocionais podem trazer cobranças ou sensação de precisar sustentar mais do que gostaria. Reações impulsivas tendem a endurecer o cenário. Mais consciência nas atitudes ajuda a lidar com limites de forma mais equilibrada.

**Touro**  
21/04 a 20/05  
Regente: Vênus



Pensamentos e trocas podem ganhar um tom mais sério, trazendo reflexões sobre limites e responsabilidades. Nem tudo precisa ser resolvido de imediato. Um olhar mais paciente ajuda a organizar o que parece pesado.

**Gêmeos**  
21/05 a 20/06  
Regente: Mercúrio



Questões de valor pessoal ou segurança podem despertar dúvidas ou cobranças internas. Expectativas precisam ser ajustadas à realidade. Reconhecer o que é possível sustentar traz mais estabilidade.

**Câncer**  
21/06 a 22/07  
Regente: Lua



Com a Vênus no seu signo em tensão com Saturno, relações e sentimentos podem passar por um teste de realidade. Nem tudo flui com a leveza desejada. Assumir limites e necessidades fortalece sua posição.

**Leão**  
23/07 a 22/08  
Regente: Sol



O dia pede mais recolhimento e atenção ao que está sendo sentido de forma silenciosa, Leão. Emoções podem trazer questionamentos profundos. Respeitar esse movimento interno ajuda a evitar desgaste hoje, ok?

**Virgem**  
23/08 a 22/09  
Regente: Mercúrio



Amizades ou projetos podem trazer cobranças ou sensação de distanciamento. Nem tudo precisa seguir como antes. Ajustar expectativas ajuda a manter relações mais saudáveis. Pense sobre isso.

**Libra**  
23/09 a 22/10  
Regente: Vênus



O campo profissional pode exigir mais responsabilidade emocional diante de cobranças ou limites. Expectativas precisam ser realistas. Estruturar melhor suas escolhas traz mais segurança.

**Escorpião**  
23/10 a 21/11  
Regente: Plutão



Crenças e planos podem ser questionados, trazendo um convite a olhar para a realidade com mais maturidade. Nem tudo precisa se manter como foi idealizado. Flexibilizar amplia sua visão.

**Sagitário**  
22/11 a 21/12  
Regente: Júpiter



Emoções profundas podem trazer à tona questões de apego, controle ou vulnerabilidade. Nem tudo pode ser evitado. Encarar o que surge com honestidade transforma sua forma de se relacionar.

**Capricórnio**  
22/12 a 20/01  
Regente: Saturno



As relações pedem mais responsabilidade e clareza sobre limites. Expectativas desalinhas podem gerar desconforto. Posicionamentos mais conscientes fortalecem os vínculos no dia de hoje.

**Aquário**  
21/01 a 19/02  
Regente: Urano



A rotina pode exigir mais disciplina e responsabilidade emocional. Pequenas cobranças podem gerar irritação. Organizar melhor suas tarefas ajuda a reduzir a sobrecarga.

**Peixes**  
20/02 a 20/03  
Regente: Netuno



Questões ligadas ao prazer, afetos ou expressão podem encontrar limites ou cobranças. Nem tudo acontece no ritmo desejado. Ajustar expectativas permite viver com mais leveza o que é possível agora.

# Verdade



# CLASSIPETS



BY MAYSA KALUF

## Adote



### PROCURA-SE

Sumiu nas imediações do santa Bárbara. Fêmea. Atende por Zoe.  
Telefone para contato :(16)98170-8693



**ADOÇÃO RESPONSÁVEL**  
Fêmea. Mais ou menos 3 meses. Contato: 16 99203-2285

## PROCURA-SE GATA TRICOLOR CASTRADA

RUA MAJOR MENDONÇA C/ AV. PRESIDENTE VARGAS  
PRÓXIMO A PREFEITURA - CIDADE NOVA - ST ANTÔNIO



FRIDA, 4 ANOS. ADULTA, PORTE PEQUENO  
GATA MUITO ARISCA. FELV+ (PRECISA DE CUIDADOS ESPECIAIS)

**OFEREÇO RECOMPENSA!**

**(16) 99373-1461 (16) 9740-55885**

**Dayane Cintra**

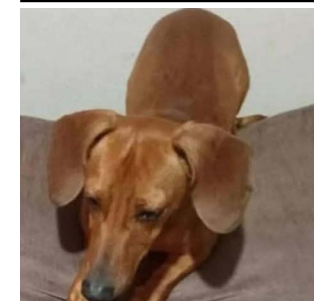


Desapareceu em 17 de novembro de 2025  
Prolongamento Jardim Flórida, Franca

Por favor, ajude a compartilhar!

Whatsapp: (16) 99462-3301

Acesse [viumeupet.com.br](http://viumeupet.com.br)



### DESAPARECIDO

Cachorro desaparecido no Bairro Eliminar 1. Atende pelo nome "Zeca". Qualquer informação entrar em contato no 16 99335-9242 ou 99111-3704

**ATENÇÃO**

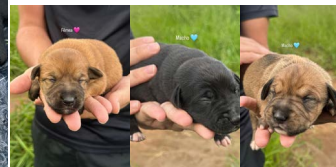
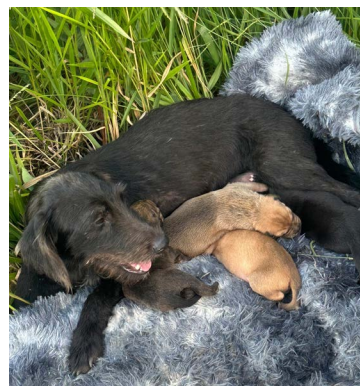
desapareceu no bairro campo belo após a virada do ano

Atende pelo nome de Nick

Se alguém tiver informações por favor entre em contato! (16) 991065959



**PERDIDA**  
Calopsita perdida em Franca, Bairro Paulistano. Qualquer informação: contato 991368810. Recompensa



**ADOÇÃO RESPONSÁVEL**  
Fêmea. Médio porte. Será dada castrada após o desmame dos filhotes.  
Contato: 16 99112-5800

**ADOÇÃO RESPONSÁVEL**

**ADOÇÃO RESPONSÁVEL**  
1 fêmea e 2 machos. 6 meses. Vermifugados. SRD. Contato: 16 99459-2400



**ADOÇÃO RESPONSÁVEL**  
Fêmea, precisando de um lar com muito amor e carinho. Quem tiver interesse por favor entrar em contato 16 99173-2425.

**Adoção Responsável**

Garantimos castração

**Macho, porte M Mestiço Pitbull**

Contato 1698874-8553

**Adoção Responsável**

Garantimos a castração

Fêmea, vermifugada, porte M, mestiça Pitbull

Contato (16) 98874-8553



# EMPREGOS



**EMPRESA SÃO JOSÉ CONTRATA:**

**APRENDIZ**  
Requisitos:

Disponibilidade de horário;  
Comunicativo;  
Sexo Masculino / Feminino;

Salário compatível com a função.

**BORRACHEIRO**  
Requisitos:

Conhecimentos na borracharia: troca de pneu, consertar a frio e quente, reparar camaras de ar e toda a manutenção em geral;

Disponibilidade de horário;

Salário compatível com a função.

Segue os benefícios que a Empresa oferece para todas as vagas:

Cesta básica  
Ticket refeição  
Convênio médico e farmácia  
Transporte

Enviar os currículos com a vaga pretendida para o e-mail: saojose@empresasaojose.com.br ou presencialmente na garagem (Av. Dr. William Azzuz, 480, Recreio Campo Belo).

**EMPRESA SÃO JOSÉ CONTRATA:**

**ATENDENTE – vaga exclusiva para PCD**  
Requisitos:

Experiência com atendimento ao público;  
Disponibilidade de horário;  
Comunicativo;

Salário compatível com a função.

**AUXILIAR DE TRÁFEGO**  
Requisitos:

Conhecimento do sistema Windows e Pacote Office;  
Disponibilidade de horário;

Salário compatível com a função.

Segue os benefícios que a Empresa oferece para todas as vagas:

Cesta básica  
Ticket refeição  
Convênio médico e farmácia  
Transporte

Enviar os currículos com a vaga pretendida para o e-mail: saojose@empresasaojose.com.br ou presencialmente na garagem (Av. Dr. William Azzuz, 480, Recreio Campo Belo).

**EMPRESA SÃO JOSÉ CONTRATA:**

**LAVADOR DE ÔNIBUS**  
Requisitos:

Conhecimento em rotinas de lava-jato e produtos químicos;

Disponibilidade de Horário;

Sexo Feminino ou Masculino;

Salário compatível com a função.

**AUXILIAR DE LIMPEZA**  
Requisitos:

Conhecimento em jardinagem, limpeza e cuidados em áreas de manutenção.

Disponibilidade de Horários.

Segue os benefícios que a Empresa oferece para todas as vagas:

Cesta básica  
Ticket refeição  
Convênio médico e farmácia  
Transporte

Enviar os currículos com a vaga pretendida para o e-mail: saojose@empresasaojose.com.br ou presencialmente na garagem (Av. Dr. William Azzuz, 480, Recreio Campo Belo).

**EMPRESA SÃO JOSÉ CONTRATA:**

**AJUDANTE DE MECÂNICO**  
Requisitos:

Conhecimentos em linha pesada Mercedes-Benz (será considerado como diferencial para a vaga);  
Comunicativo;  
Disponibilidade de horário;

Salário compatível com a função.

**MECÂNICO**  
Requisitos:

Conhecimentos em linha pesada Mercedes-Benz

CNH (D/E)

Comunicativo

Disponibilidade de horário;

Salário compatível com a função.

Segue os benefícios que a Empresa oferece para todas as vagas:

Cesta básica  
Ticket refeição  
Convênio médico e farmácia  
Transporte

Enviar os currículos com a vaga pretendida para o e-mail: saojose@empresasaojose.com.br ou presencialmente na garagem (Av. Dr. William Azzuz, 480,

Recreio Campo Belo).

**EMPRESA SÃO JOSÉ CONTRATA:**

**ELETRICISTA AUXILIAR**  
Requisitos:

Experiência em parte elétrica de ônibus e vans;  
Disponibilidade de horário;

Salário compatível com a função.

**FUNILEIRO**  
Requisitos:

Experiência em recuperar latarias dos veículos e soldas.

Conhecimento em pequenos reparos e pintura em veículos;

Disponibilidade de horário;

Salário compatível com a função.

Segue os benefícios que a Empresa oferece para todas as vagas:

Cesta básica  
Ticket refeição  
Convênio médico e farmácia  
Transporte

Enviar os currículos com a vaga pretendida para o e-mail: saojose@empresasaojose.com.br ou presencialmente na garagem (Av. Dr. William Azzuz, 480, Recreio Campo Belo).

**EMPRESA SÃO JOSÉ CONTRATA:**

**MOTORISTA DE GARAGEM**  
Requisitos:

Disponibilidade na condução de manobra de veículos pesados (ônibus e vans).  
CNH (D/E);  
Disponibilidade de horário;

Salário compatível com a função.

**MOTORISTA DE VAN**  
Requisitos:

CNH categoria D/E;

Disponibilidade de horário;

Sexo Feminino ou Masculino;

Salário compatível com a função.

Segue os benefícios que a Empresa oferece para todas as vagas:

Cesta básica  
Ticket refeição  
Convênio médico e farmácia  
Transporte

Enviar os currículos com a vaga pretendida para o e-mail: saojose@empresasaojose.com.br ou presencialmente na garagem (Av. Dr. William Azzuz, 480, Recreio Campo Belo).

**EMPRESA SÃO JOSÉ CONTRATA:**

**MOTORISTA DE ÔNIBUS**  
Requisitos:

CNH categoria D/E;

Curso de Transporte Coletivo;

Comunicativo;

Disponibilidade de horário;

Sexo Feminino ou Masculino;

Salário compatível com a função.

**AUXILIAR DE CONTROLE/ALMOXARIFE**  
Requisitos:

Conhecimento do sistema Windows e Pacote Office;  
Disponibilidade de horário;



# EMPREGOS



Conhecimento da rotina do almoxarifado; Salário compatível com a função.

Segue os benefícios que a Empresa oferece para todas as vagas:

Cesta básica  
Ticket refeição  
Convênio médico e farmácia  
Transporte

Enviar os currículos com a vaga pretendida para o e-mail: saojose@empresasaojose.com.br ou presencialmente na garagem (Av. Dr. William Azzuz, 480, Recreio Campo Belo).

IBIZA GOLDEN CONTRATA-SE CAMAREIRA 12X36

ENVIAR CURRÍCULO PARA IBIZA@IBIZA-GOLDEN.COM.BR

CONFEITARIA E CAFETERIA CONTRATA:

— Caixa com experiência  
— Auxiliar de confeitaria com ou sem experiência  
— Atendente de cafeteria com ou sem experiência  
De segunda a sábado, salário da categoria, programas de benefícios e plano odontológico  
Nas imediações da Vila Aparecida!  
R: Goiás 1930 ou 16 98211-8945

VENDEDOR EXTERNO

Requisitos: Ser comunicativo, estar disposto a novos desafios, ser proativo, vontade de crescer e se desenvolver. Ter veículo próprio.

Salário: R\$ 1.600,00 + comissão

Enviar currículo para o whatsapp 16 99973-1901

PRECISA-SE DE AUXILIAR DE PCP

PARA INDUSTRIA DE SOLADOS INJETADOS, MANDAR CURRÍCULO PARA O TELEFONE 16 98157-0127

OPORTUNIDADE DE EMPREGO:

INDUSTRIA DE CALÇADOS  
VOCÊ QUER INICIAR O ANO 2025 TRABALHANDO, ESSA É A OPORTUNIDADE, ESTAMOS COM VAGAS PARA RESPONTEADOR, COLADOR DE PEÇAS, AUXILIAR PESPONTE, AUXILIAR ALMOXARIFADO, FECHADOR DE LADO/BASE, MONTADOR MANUAL (DESCE BASE), CORINGA MONTAGEM (SAIBA MOLDAR MOCASSIM), ENFUMACADOR (ÁREA DE ACABAMENTO), ESCALADOR VAQUETAS/FORRO, AUXILIAR PREPARAÇÃO. INTERESSADOS ENCAMINHAR CURRÍCULOS PARA SOLLUCONTRATA@GMAIL.COM OU AV FRANCISCO DELFINO SANTOS 1140 - JD PAULISTANO.

ESTAMOS CONTRATANDO

\* APLICADOR (A) DE ILHÓS.

COM EXPERIÊNCIA.

Interessados enviar currículo no e-mail: emprego.dp@hotmail.br ou no telefone: (16)99195-5334.

PRECISA-SE :

PRECISA DE MOTOQUEIRO COM MOTO PRÓPRIA PARA FAZER ENTREGA. ENDEREÇO RUA MAJOR CLAUDIANO 1445

CONTRATA-SE:

PARA TRABALHAR NA PRODUÇÃO DE CINTO COM EXPERIÊNCIA TRATAR NO TELEFONE 16 99248-6016

CONTRATA-SE APOSTADOR DE SOLA COM EXPERIENCIA

COMPARECER COM CURRICULO, CARTEIRA DE TRABALHO E DOCUMENTOS RUA BENEDITO BARBOSA 160 JD.PAULISTANO OU ENVIAR CURRICULUM PARA EMAIL: recursos humanos@walkway.com.br

ESTAMOS CONTRATANDO PARA AS SEGUINTE VAGAS:

- \*PESPONTEADOR
- \* CONFERIDEIRA
- \* AUXILIAR DE PESPONTE

TODOS COM EXPERIÊNCIA.

INTERESSADOS ENVIAR CURRÍCULO NO E-MAIL: RH4@CALCADOSTURIN.COM.BR OU NO TELEFONE: (16)99287-5602.

RUA ARNOLD FARIA JUNQUEIRA, 1300 JD. PAULISTANO.

CONTRATA-SE:

CONTRATA-SE PESPONTEADOR OU PESPONTEADORA, COLADEIRA DE PEÇAS COM PRÁTICA. FALAR COM (16) 99971-5400

ESTAMOS CONTRATANDO :

ESTAMOS CONTRATANDO PARA AUX. DE PRODUÇÃO (METALÚRGICA) NÃO PRECISA TER EXPERIÊNCIA TERÁ TREINAMENTO.

PESSOA PROATIVA, COMPROMETIDA E COM VONTADE DE APRENDER.

DE 2º A 6º FEIRA HORÁRIO: 07:30H AS 17:18 COM 1H DE ALMOÇO  
SALÁRIO: R\$ 1926,00 COM BENEFÍCIOS: VA R\$ 250,00, CONVÊNIO: SESI, FARMÁCIA, PLANO DE SAÚDE E BONIFICAÇÃO POR ASSIDUIDADE PAGA POR MÊS. INTERESSADOS ENVIAR CURRÍCULO P/16-99949-2861 NO ASSUNTO: AUX. DE PRODUÇÃO - CURRÍCULOS SEM IDENTIFICAÇÃO DO NOME DA VAGA SERÁ DELETADO.

VAGA DE EMPREGO:

PRECISA-SE: PASSADEIRA DE COLA NO CABEDAL (COM EXPERIÊNCIA) RUA BENEDITO MERLINO 999, JD. GUANABARA, WHATSAPP 1637136800

TEMOS VAGAS:

- VAGAS
- AÇOUGUEIRO
- PÁDEIRO
- AUXILIAR DE PADARIA
- BALCONISTA DE PADARIA
- REPOSITORES
- MENOR APRENDIZ (ESTAGIÁRIO)
- AUXILIAR DE CAIXA
- OPERADOR DE CAIXA
- FISCAL DE CAIXA
- AUXILIAR DE LIMPEZA
- FAXINEIRO
- SEGURANÇA

COM DISPONIBILIDADE DE HORÁRIO INCLUSIVE AOS FINAIS DE SEMANA  
ENVIE SEU CURRÍCULO PDF PELO TELEFONE 16 98117-7934 OU NO ENDEREÇO : RUA FRANCISCO MARQUES,650 - VILA NOVA

ESTAMOS COM MAIS NOVAS VAGAS PARA DOMÉSTICAS!!

SEMANA RECHEADA DE VAGAS PARA VC QUE ESTÁ EM BUSCA DE UMA OPORTUNIDADE!  
EXPERIÊNCIA ANTERIOR EM CASA D FAMÍLIA,  
PARA LAVAR, PASSAR, COZINHAR DE 2º A 6º DAS 07H AS 16H.

SALÁRIO SUPER COMPÁTIVEL AO MERCADO +VT, INTERESSADS ENVIAR CURÍCULO PARA 16-99949-2861 COM O NOME DA VAGA.

ESTAMOS CONTRATANDO :

ESTOU CONTRATANDO AJUDANTE DE COZINHA, PRA TRABALHAR EM RESTAURANTE  
WHATSAPP 16 99280-3900

PRECISA-SE DE GARÇOM OU GARÇONETE

TRATAR NO TELEFONE 1699115-1947

ESTAMOS CONTRATANDO :

1 APONTADOR DE SOLA  
1 PLANCHEADOR  
1 ACABADOR  
IMEDIAÇÕES VILA APARECIDA  
TRATAR WATSAPP (16) 98822-1667

ESTAMOS CONTRATANDO :

PRECISA DE 1 APOSTADOR DE SOLA, 1 AUXILIAR DE MONTAGEM, 1 PASSADOR DE COLA NA SOLA E 1 AUXILIAR DE ACABAMENTO  
FALAR SAMANTA 16 99445 0235  
FALAR COM ALEX RUA HIPÓLITO ANTÔNIO

# Verdade EMPREGOS

NIO PINHEIRO 3790  
JD GUANABARA

EMPREGADA DO-  
MÉSTICA

OPORTUNIDADE PARA EMPREGADA DOMÉSTICA, PARA TRABALHAR DE SEGUNDA A SEXTA FEIRA. REQUISITOS: EXPERIÊNCIA NA ÁREA E QUE CONSIGA ADMINISTRAR ROTINA DA CASA; SAIBA COZINHAR. ATIVIDADES: LIMPEZA DA CASA; PREPAROS DE COMIDA; LAVAR E PASSAR ROUPA. COM REFERENCIAS. INTERESSADAS ENVIAR CURRÍCULO PARA O WHATSAPP (16) 98163-0020.

PRECISA-SE DE BORDADOR PARA BOTAS E BOTINAS

PARA COMEÇO IMEDIATO, SALÁRIO A COMBINAR, ENTRE EM CONTATO PELO WHATSAPP 16 99163-0589 COMPARECER AO ENDEREÇO AV PRESIDENTE VARGAS, 2245

CONTRATA-SE :

AUXILIAR DE ATENDIMENTO EM ECOMMERCE, COM PRÁTICA EM ATENDIMENTO AO CLIENTE NO TELEFONE E REDES SOCIAIS, QUE SEJA ORGANIZADA, SAIBA LIDAR COM COBRANÇAS, NEGOCIAÇÕES E TRABALHO EM EQUIPE!  
CLT - SEGUNDA A SEXTA - SALARIO COMPATÍVEL COM A FUNÇÃO- CONVENIO FARMÁCIA.

DECONTRATA2022@GMAIL.COMELETRICISTA INSTALADOR  
Descrição  
Atenção!!!  
Empresa de Franca do seguimento de engenharia elétrica abre processo seletivo para

a vaga de:  
**ELETRICISTA INSTALADOR**  
Requisitos indispensáveis para a vaga:  
· Ensino médio Completo.  
· Certificado de curso de eletricista  
· CNH  
· OBSERVAÇÃO IMPORTANTE:  
?Ter disponibilidade para trabalhar em outras cidades.  
Necessário Experiência Sim  
Benefícios  
O que oferecemos:  
· Salários compatíveis com o mercado de acordo com a função  
· Vale alimentação  
· Plano de carreira  
· Alojamento  
· Translado para a cidade da obra por nossa conta e ajuda de custo para alimentação em viagem.  
· Transporte do alojamento para o local das obras por nossa conta.  
Alimentação no alojamento/obra por nossa conta (café da manhã, almoço e jantar)  
Atuação  
Ter atuado na área de elétrica  
Cargo  
**ELETRICISTA INSTALADOR**  
Salário  
A Combinar  
Horário de Trabalho  
07:30HS AS 17:30 - C/ UMA HORA DE INTERVALO PARA ALMOÇO  
Local de Trabalho  
CIDADES DIVERSAS A NIVEL BRASIL

**Formação:**  
**Ensino Técnico Completo**  
**ELETRICISTA MONTADOR**  
Descrição  
Atenção!!!  
Empresa de Franca do seguimento de engenharia elétrica abre processo seletivo para a vaga de:  
**ELETRICISTA MONTADOR**  
Requisitos indispensáveis para a vaga:  
· Ensino médio Com-

pleto.  
· Certificado de curso de eletricista  
· CNH  
· OBSERVAÇÃO IMPORTANTE:  
Ter disponibilidade para trabalhar em outras cidades.  
Necessário Experiência Sim  
Benefícios  
O que oferecemos:  
· Salários compatíveis com o mercado de acordo com a função  
· Vale alimentação  
· Plano de carreira  
· Alojamento  
· Translado para a cidade da obra por nossa conta e ajuda de custo para alimentação em viagem.  
· Transporte do alojamento para o local das obras por nossa conta.  
· Alimentação no alojamento/obra por nossa conta (café da manhã, almoço e jantar)  
Atuação  
Ter atuado na área de elétrica.  
Cargo  
**ELETRICISTA MONTADOR**  
Salário  
A Combinar  
Horário de Trabalho  
07:30HS AS 17:30 - C/ UMA HORA DE INTERVALO PARA ALMOÇO  
Local de Trabalho  
CIDADES DIVERSAS A NIVEL BRASIL

**Formação:**  
**Ensino Técnico Completo**  
**ENCARREGADO ELETRICISTA**  
Descrição  
Atenção!!!  
Empresa de Franca do seguimento de engenharia elétrica abre processo seletivo para a vaga de:  
**ENCARREGADO ELETRICISTA**  
Requisitos indispensáveis para a vaga:  
· Ensino médio Completo.  
· Certificado de curso de eletricista  
· Liderança / Gestão de Pessoas  
· CNH

Observação importante: Ter disponibilidade para trabalhar em outras cidades.  
Necessário Experiência Sim  
Benefícios  
O que oferecemos:  
· Salários compatíveis com o mercado de acordo com a função  
· Vale alimentação  
· Plano de carreira  
· Alojamento  
· Translado para a cidade da obra por nossa conta e ajuda de custo para alimentação em viagem.  
· Transporte do alojamento para o local das obras por nossa conta.  
· Alimentação no alojamento/obra por nossa conta (café da manhã, almoço e jantar)  
Atuação  
Experiencia comprovada na área de elétrica e gestão de pessoas.  
Cargo  
**ENCARREGADO ELETRICISTA**  
Salário  
A Combinar  
Horário de Trabalho  
07:30HS AS 17:30 - C/ UMA HORA DE INTERVALO PARA ALMOÇO  
Local de Trabalho  
CIDADES DIVERSAS A NIVEL BRASIL

**Formação:**  
**Ensino Médio Completo**  
**FISCAL DE LOJA APOIO - PREVENÇÃO E PERDAS**  
**Descrição**  
RESPONSABILIDADES E ATRIBUIÇÕES  
Vigilância de estacionamento e Loja;  
Controlar o fluxo de pessoas e dos armários;  
Fiscalizar mercadorias;  
Organização dos carrinhos;  
Ter disponibilidade para auxiliar zeladoria sempre que necessario  
**REQUISITOS E QUALIFICAÇÕES**  
**PRÉ-REQUISITOS:**  
Escolaridade compatível com a função  
Média salarial compatível com a função

Atestados serão avaliados  
Ensino médio completo  
Ter idade mínima de 18 anos  
Proatividade  
Ter senso analítico  
Caso o candidato ter cursos será um diferencial  
Caso o candidato tiver experiência na área será um diferencial  
Necessário Experiência Não  
Benefícios  
Vale Alimentação  
Vale Transporte  
Premio de Participação de Resultados  
Cargo  
**FISCAL APOIO - PREVENÇÃO E PERDAS**  
Salário  
A Combinar  
Horário de Trabalho  
14H AS 22H20  
Local de Trabalho  
JARDIM SANTANA

**Formação:**  
**Ensino Médio Completo**  
**GARÇOM / GARÇONETE**  
**Descrição**  
Somos um no mercado há 30 anos, servindo Grelhados na brasa, comida caseira e de qualidade para todos os nossos queridos clientes!  
Temos um time muito unido em nossa missão surpreender os clientes com evolução constante, desenvolvendo pessoas dentro e fora da organização. Quer ingressar em uma jornada de evolução, crescimento e foco no resultado? Vem que o aqui é o seu lugar.  
Procuramos Garçons para nos ajudar nesta missão, buscando atender as necessidades dos clientes, surpreendo suas expectativas. Suas principais atividades serão:  
· Atender e servir os clientes seguindo a política de atendimento da empresa.  
Horário de trabalho:  
10:30 às 16:30 ou  
16:35 às 23:00

CLASSIFICADOS

**A LINHA DE TAPETES NEVER SEEN**

TRAZ FORMAS INSPIRADAS NO ESTILO PERSA E MODERNOS PADRÕES, DESENHAM UMA DECORAÇÃO QUE SOMA CONFORTO, TRADIÇÃO E ELEGÂNCIA EM UM MESMO AMBIENTE.



never  
seen  
tapetes

**GONÇALVES RELOJOEIRO**

Consertos de relógio e cópia de chave. Vendo relógios, pinos, pilhas, pul-seiras e vidro p/ relógio. Temos mola p/ cortador, agulhas para costurar sapatos e agulhas para máquina de pesponto. End: Avenida Frei Germano, 2084 Estação. 99280-7829.

**SAIBA ONDE ANUNCIAR**

Verdade  
**CLASSIFICADOS**  
3704-8830